

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO Nº 0002/2024 SESI/RR

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI/RR, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ, sob o nº 03.786.915/0001-62, com sede Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710, bairro Aeroporto, torna público que estão abertas as inscrições do **Processo Seletivo para Contratação Imediata e Banco de Reserva** para cargo de **Nível Superior**. O Processo Seletivo tem validade de 2 (dois) anos, a partir da data de divulgação do Resultado FINAL do Processo.

Este Regulamento está disponível **exclusivamente** no site do SESI (<http://www.sesiroraima.com>) no link (Processo Seletivo – **Regulamento do Processo Seletivo Nº 0002/2024**).

É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar as publicações das etapas do Processo Seletivo no endereço eletrônico (<http://www.sesiroraima.com>) e no link (<https://prd-pc1.lg.com.br/Vagas/sesirr/portaldocandidato>).

Perfil das Vagas: Os candidatos deverão verificar o perfil exigido para concorrer neste Processo Seletivo 0002/2024, no anexo deste Regulamento.

1. ETAPAS DO PROCESSO

Este Processo Seletivo estabelece as seguintes etapas:

1ª ETAPA - DA INSCRIÇÃO

Para realizar a inscrição o candidato deverá preencher as informações solicitadas no Portal do Candidato e anexar **AS OBRIGATORIEDADES (arquivo em PDF ou JPEG tamanho até 1MB), de acordo com o perfil do cargo (anexo I)**, do dia **02/02/2024 ao dia 09/02/2024 até às 23h59 (horário local)** para os cargos de: **Professor de Ensino Fundamental e Médio – Disciplina de atuação: Educação Tecnológica, Geografia, Língua Inglesa e Língua Portuguesa.**

É importante que o candidato observe se realmente atende os critérios de formação, experiência e se possui os cursos com a carga horária na área escolhida para que tenha êxito no processo seletivo.

Uma vez finalizado o preenchimento das informações e os anexos da obrigatoriedade ou desejáveis no Portal do Candidato, nenhuma informação poderá ser alterada, excluída ou inserida e não serão aceitos pedidos de ajustes, cancelamento ou

alegação de desconhecimento. Portanto, certifique-se de todas as informações antes de preencher esses documentos.

A inscrição do candidato para o processo seletivo é gratuita, não podendo ser cobrada nenhuma taxa para participação.

Em nenhuma hipótese será processado qualquer registro de inscrição com hora e data posterior ao determinado neste regulamento, estando o candidato automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

O SESI/RR não se responsabiliza por solicitação de inscrição ou informações não recebidas por motivos de falhas de comunicação, ordens técnicas dos computadores, congestionamento das linhas de comunicação, problemas com navegadores de internet, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

Estarão automaticamente habilitados a participar da próxima etapa os candidatos que atenderem ao (s) requisitos anteriores (1ª ETAPA) e anexos correspondentes.

2ª ETAPA - DA ANÁLISE CURRICULAR (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA)

Esta etapa refere-se a análise das informações preenchidas no Portal do Candidato, conforme Requisitos obrigatórios e desejáveis, de acordo com o **Perfil de cada cargo. Os candidatos que não apresentarem a documentação comprobatória ou apresentarem de forma incompleta, serão desclassificados do processo.**

Requisito (s) obrigatório (s): Diploma ou Declaração de Conclusão de Ensino Superior que sejam chancelados pelo Ministério da Educação (MEC) ou autenticada em cartório em caso de declaração.

Requisito (s) desejável (is): Até 02 (duas) pós-graduação, 01 (um) mestrado e 01 (um) doutorado e Certificados de até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h, correlacionados com a área de atuação.

a) Ensino Superior

Análise Curricular	Pontos
1. Requisitos Obrigatórios 1. Diploma ou Declaração de Conclusão de Escolaridade do Ensino Superior que sejam cancelados pelo Ministério da Educação (MEC) ou autenticada em cartório em caso de declaração. Para os cargos de que exigirem o Registro Profissional (anexar com os demais documentos) e observar as especificidades obrigatórias, de acordo com perfil de cada cargo (Ver anexo I);	6,0
2. Requisitos Desejáveis 2. Cursos realizados: Até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h. (0,25 ponto cada curso). Total máximo de 2,0 pontos (correlacionados com a área)	2,0
2.1 Pós-graduação: (Até duas, 0,5 pontos cada)	1,0
2.2 Mestrado (Até um, 0,5 ponto)	0,5
2.3 Doutorado (Até um, 0,5 ponto)	0,5
Total Geral	10,0

O candidato que não alcançar a **nota $\geq 6,0$ pontos (maior ou igual 6,0)**, na 2ª Etapa, estará automaticamente **DESCLASSIFICADO** deste Processo Seletivo.

Observação: Os Itens previstos no (s) Requisito (s) obrigatório (s) e desejável (is) estão informados nos anexos deste Regulamento, no quadro de perfil para cada cargo.

O Candidato que se achar prejudicado terá o prazo de 01 (um) dia útil após a divulgação do resultado da Análise Curricular para enviar o formulário de recurso (anexo II) para o e-mail: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br.

3ª ETAPA DA AVALIAÇÃO DIDÁTICA (Professor de Ensino Fundamental e Médio – Disciplina de atuação: Educação Tecnológica, Geografia, Língua Inglesa e Língua Portuguesa)

Esta etapa é exclusivamente destinada aos candidatos aprovados na Avaliação Curricular. Essa avaliação didática refere-se à apresentação de aula expositiva apresentada para uma banca de avaliadores do SESI/RR, com duração de no mínimo 15 minutos e no máximo 20 minutos;

- a) **No dia da apresentação o candidato (a) deve entregar para a banca avaliadora 02 (dois) planos de aula impressos. Na falta do cumprimento deste item o candidato perderá pontos no item "1" da avaliação didática (Planejamento);**
- b) O assunto a ser apresentado na avaliação didática será escolhido pelo candidato, de acordo com a disciplina de atuação de cada cargo;
- c) O candidato terá que apresentar uma aula (usando métodos criativos, como se estivesse ministrando em sala);
- d) Os recursos disponibilizados pelo SESI /RR para uso dos candidatos: lousa, pincéis, notebook, Datashow e flipchart;
- e) A Avaliação Didática ocorrerá nas dependências do Prédio Administrativo do SESI – Serviço Social da Indústria situada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes 3710 – Aeroporto (Próximo ao Hospital Geral de Roraima) no Prédio Administrativo, em data e horário, que serão divulgados conforme cronograma do Anexo III. **Obedecendo a ordem de classificação da etapa anterior;**
- f) Critério de desempate: em caso de empate na nota final (para cargos que finalizam com esta etapa) serão considerados como critérios para desempate, a seguinte ordem:
- 1º **Avaliação Didática** - Obter maior pontuação na avaliação didática ou Avaliação Prática
 - 2º **Requisitos desejáveis** - Obter apresentado documento de Especialização/Mestrado/Doutorado; e Curso específico informado no PERFIL DO CARGO.
 - 3º **Maior Idade** – Obter a maior idade.

A avaliação didática será pontuada de acordo com os critérios abaixo:

ITEM	AValiação DIDÁTICA	PONTUAÇÃO
1.	Planejamento (plano de aula, objetivos, uso do tempo e recursos didáticos e avaliação);	2,0
2.	Apresentação (introdução, desenvolvimento e conclusão do plano de aula expositivo);	2,0
3.	Conhecimento (desenvolvimento do tema, organização, clareza de ideias e fixação de conteúdo);	2,5

4.	Linguagem (uso adequado da terminologia técnica, propriedade e clareza);	2,5
5.	Apresentação Pessoal (postura, desenvoltura e dinâmica da apresentação).	1,0
Total Geral		10,0

Na divulgação dos resultados no site, constará apenas os candidatos que alcancem a **nota $\geq 6,0$ pontos (maior ou igual 6,0)**. Os candidatos com nota abaixo de 6,0 (seis) pontos são desclassificados.

Os candidatos que desejarem ser informados sobre a nota terá o prazo de 01 (um) dia útil após a divulgação do resultado da Avaliação Didática para enviar o e-mail para o endereço: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br, informando nome completo, número do RG e Cargo.

4ª ETAPA DO RESULTADO FINAL

Nesta etapa o resultado final do processo seletivo será divulgado no site do SESI/RR, após a realização das fases: Análise Curricular, Avaliação Teórica ou Avaliação Didática (de acordo com o cargo) e Entrevista, conforme exigido para o cargo.

Em caso de **Empate** nos Resultados, serão considerados como critérios para desempate, a ordem a seguir:

- 1º obtiver maior pontuação na Entrevista ou Avaliação Didática;
- 2º obtiver maior pontuação na Avaliação Teórica em conhecimentos específicos;
- 3º obtiver maior pontuação na Análise Curricular;
- 4º maior idade.

Para o Cargo de: (Professor de Ensino Fundamental e Médio – Disciplina de atuação: Educação Tecnológica, Geografia, Língua Inglesa e Língua Portuguesa

Seleção	Peso	Notas por método de Seleção	Nota final
Análise Curricular	P1	N1	Média Ponderada: (P1*N1)+(P2*N2)/P3
Avaliação Didática	P2	N2	
Total	P3	-	

5ª ETAPA DA CONVOCAÇÃO

Os candidatos aprovados para contratação imediata, serão convocados, EXCLUSIVAMENTE, por meio do site do Sesi <http://www.sesiroraima.com> no link Processo Seletivo/Convocação, para entrega da documentação exigida na **Etapa 8**.

1. Após a análise e validação dos documentos, o (a) candidato (a) será encaminhado (a) para realização de exame médicos, quando necessário, e admissional. Caso não esteja apto para assumir o cargo, por falta de documentos ou do resultado dos exames, o próximo candidato será convocado.
2. Os candidatos aprovados para banco de reserva serão convocados por ordem de classificação quando houver disponibilidade de vaga para o cargo.
3. Será considerado (a) eliminado (a) do Processo Seletivo o (a) candidato (a) que não comparecer dentro do prazo estabelecido na CONVOCAÇÃO, para entrega de documentação e realização dos exames.
4. O candidato que realizar dois processos seletivos e ser aprovado e convocado, terá que optar apenas por um cargo. Deverá entrar em contato com a área de recrutamento e seleção para assinar o termo de desistência do cargo (Processo Seletivo).

6ª ETAPA DE ENVIO DE DOCUMENTAÇÃO

O (A) candidato (a) convocado (a) deverá enviar a documentação abaixo relacionada no Portal de Admissão ou de forma presencial no prédio da administração, localizada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes nº3710, bairro: Aeroporto para efetivação de sua contratação, no prazo determinado.

- a) 2 Fotos 3X4;
- b) Currículo atualizado;
- c) Comprovante dos dados bancário: Caixa Econômica Federal - CEF ou Banco do Brasil – BB - (Aceito somente conta corrente);
- d) Carteira de Trabalho Digital;
- e) Alistamento Militar ou dispensa (Homem);
- f) Certidão de Casamento, União Estável ou Nascimento;
- g) Título de Eleitor;
- h) Comprovante da última eleição ou quitação eleitoral;
- i) Carteira de identidade – conforme estado civil atual;
- j) CPF;

- k) Comprovante do número do PIS/PASEP atualizado junto a caixa;
- l) Carteira de saúde atualizada (Podendo ser emitida nos postos de saúde ou clínicas do trabalho);
- m) Cartão de vacinação atualizada;
- n) Comprovante de residência com CEP (atualizado);
- o) Diploma, conforme requisito obrigatório do Cargo;
- p) Comprovante de pagamento de anuidade ou declaração de regularidade do Conselho pertinente ao cargo que irá assumir, quando houver obrigatoriedade;

PARA DEPENDENTES:

- q) Cartão de vacina de filhos **até 06 anos**;
- r) Declaração do filho matriculado (**de 07 até 14 anos**);
- s) Certidão de nascimento;
- t) **CPF dos dependentes para declaração de IRRF, quando couber.**

DOS BENEFÍCIOS:

Programa de Benefícios:

- a. **Saúde:** consulta médica, consulta odontológica com procedimento, exame de preventivo e PSA;
- b. Seguro de vida e auxílio funeral;
- c. Vale Alimentação;
- d. Complemento salarial (quando há afastamento pelo INSS);
- e. Bonificação financeira de aniversário (+ 1 dia);
- f. Ginástica laboral e Massagem;
- g. Espaço de convivência e descanso;
- h. **Educação:** Treinamento pelo sistema Unindústria.

Serviços com descontos:

- a) **Saúde:** desconto na categoria Indústria para exames e consultas com especialistas do SESI;
- b) **Promoção da Saúde:** Natação, Hidroginástica, Ginástica, Arte jovem e Cursos Livres;



PELO FUTURO DO TRABALHO

- c) **Educação:** desconto na matrícula e mensalidade (em folha de pagamento) na categoria Indústria para alunos matriculados na Escola Sesi.





PELO FUTURO DO TRABALHO

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Os casos omissos ou situações não previstas neste Regulamento serão dirimidos pela Gerência Administrativa – GEAD.

Débora Arraes Andrade Gruber
Gerente Executiva Administrativa, em exercício – GEAD



**ANEXO I
PERFIL DO CARGO****1. CARGO: PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL E MÉDIO**

Disciplina de atuação: Língua Inglesa	
Requisitos Obrigatórios	Superior Completo: Licenciatura Plena em Letras com Habilitação em inglês ou Licenciatura em Letras com certificação de conversação avançada em inglês ou Licenciatura em Letras, Português e Inglês com curso de proficiência em inglês ou intercâmbio comprovado.
Requisitos desejáveis	Curso sobre Acolhimento dos Alunos com Deficiência em sala de aula; Cursos correlacionados com a área.
Salário inicial	R\$ 18,67 - Hora Aula
Após 90 dias de experiência	R\$ 19,60 - Hora Aula
Jornada de trabalho (dias da semana)	A definir
Horário de trabalho	A definir
Vagas	Vagas Imediatas (03) Banco de Reserva
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término deste prazo, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para educação infantil, ensino fundamental e jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas da área em questão; Avaliar o processo ensino-aprendizagem; Efetuar registros referentes à vida escolar dos alunos; Ministras aulas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental, na modalidade regular e na Educação de Jovens e Adultos; Exercer atividades de

	planejamento do ano letivo; Participar na elaboração do projeto pedagógico; Planejar o curso de acordo com as diretrizes educacionais; Organizar eventos e atividades sociais, culturais e pedagógicas; Diagnosticar a realidade dos alunos e avaliar seu conhecimento, acompanhando o processo de desenvolvimento dos alunos e aplicando instrumentos de avaliação; Interagir com a comunidade escolar, buscando conscientizá-la sobre temas fundamentais para a cidadania e a qualidade de vida; Elaborar material pedagógico; Fazer registros de documentação escolar, de oficinas e de laboratórios; Mobilizar capacidades comunicativas; Sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; Garantir segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino aprendizagem.
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Didática

Disciplina de atuação: Língua Portuguesa

Requisitos Obrigatórios	Superior Completo: Licenciatura Plena em Letras ou Língua Portuguesa
Requisitos desejáveis	Curso sobre Acolhimento dos Alunos com Deficiência em sala de aula; Cursos correlacionados com a área.
Salário inicial	R\$ 18,67 - Hora Aula
Após 90 dias de experiência	R\$ 19,60 – Hora Aula
Jornada de trabalho (dias da semana)	Segunda a Sexta - Carga horária 30h semanais.
Horário de trabalho	A definir
Vagas	Banco de Reserva.
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término deste prazo, se o

	desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para educação infantil, ensino fundamental e jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas da área em questão; Avaliar o processo ensino-aprendizagem; Efetuar registros referentes à vida escolar dos alunos; Ministras aulas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental, na modalidade regular e na Educação de Jovens e Adultos; Exercer atividades de planejamento do ano letivo; Participar na elaboração do projeto pedagógico; Planejar o curso de acordo com as diretrizes educacionais; Organizar eventos e atividades sociais, culturais e pedagógicas; Diagnosticar a realidade dos alunos e avaliar seu conhecimento, acompanhando o processo de desenvolvimento dos alunos e aplicando instrumentos de avaliação; Interagir com a comunidade escolar, buscando conscientizá-la sobre temas fundamentais para a cidadania e a qualidade de vida; Elaborar material pedagógico; Fazer registros de documentação escolar, de oficinas e de laboratórios; Mobilizar capacidades comunicativas; Sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; Garantir segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino aprendizagem.
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Didática.

Disciplina de atuação: Geografia	
Requisitos Obrigatórios	Superior Completo: Licenciatura em Geografia
Requisitos desejáveis	Curso sobre Acolhimento dos Alunos com Deficiência em sala de aula; Cursos correlacionados com a área.
Salário inicial	R\$ 18,67 - Hora Aula
Após 90 dias de experiência	R\$ 19,60 – Hora Aula
Jornada de trabalho (dias da semana)	Segunda a Sexta - Carga horária 30h semanais.
Horário de trabalho	Das 07h às 13h.
Vagas	Vaga Imediata (01); Banco de Reserva.
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término deste prazo, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para educação infantil, ensino fundamental e jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas da área em questão; Avaliar o processo ensino-aprendizagem; Efetuar registros referentes à vida escolar dos alunos; Ministrar aulas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental, na modalidade regular e na Educação de Jovens e Adultos; Exercer atividades de planejamento do ano letivo; Participar na elaboração do projeto pedagógico; Planejar o curso de acordo com as diretrizes educacionais; Organizar eventos e atividades sociais, culturais e pedagógicas; Diagnosticar a realidade dos alunos e avaliar seu conhecimento, acompanhando o processo de desenvolvimento dos alunos e aplicando instrumentos de avaliação; Interagir com a comunidade

	escolar, buscando conscientizá-la sobre temas fundamentais para a cidadania e a qualidade de vida; Elaborar material pedagógico; Fazer registros de documentação escolar, de oficinas e de laboratórios; Mobilizar capacidades comunicativas; Sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; Garantir segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino aprendizagem.
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Didática.

Disciplina de atuação: Educação Tecnológica

Requisitos Obrigatórios	Superior Completo - Licenciatura Plena nas áreas: Informática, Computação ou Matemática.
Requisitos desejáveis	Curso sobre Acolhimento dos Alunos com Deficiência em sala de aula; Cursos correlacionados com a área.
Salário inicial	R\$ 18,67 - Hora Aula
Após 90 dias de experiência	R\$ 19,60 - Hora Aula
Jornada de trabalho (dias da semana)	A definir
Horário de trabalho	A definir
Vagas	Banco de Reserva
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término dos quais, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para educação infantil, ensino fundamental e jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas da área em questão; Avaliar o processo ensino-aprendizagem; Efetuar registros referentes à vida

	<p>escolar dos alunos; Ministras aulas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental, na modalidade regular e na Educação de Jovens e Adultos; Exercer atividades de planejamento do ano letivo; Participar na elaboração do projeto pedagógico; Planejar o curso de acordo com as diretrizes educacionais; Organizar eventos e atividades sociais, culturais e pedagógicas; Diagnosticar a realidade dos alunos e avaliar seu conhecimento, acompanhando o processo de desenvolvimento dos alunos e aplicando instrumentos de avaliação; Interagir com a comunidade escolar, buscando conscientizá-la sobre temas fundamentais para a cidadania e a qualidade de vida; Elaborar material pedagógico; Fazer registros de documentação escolar, de oficinas e de laboratórios; Mobilizar capacidades comunicativas; Sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; Garantir segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino aprendizagem.</p>
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Didática.

ANEXO III – CRONOGRAMA

CARGO	ETAPAS	DATAS	LOCAL
-	Divulgação do Processo Seletivo	02/02/2024	
Para o cargo: Professor de Ensino Fundamental e Médio, disciplinas: Educação Tecnológica, Geografia, Língua Inglesa e Língua Portuguesa e Língua Inglesa	1ª Etapa – INSCRIÇÃO	Do dia 02/02/2024 até às 23h59 do dia 09/02/2024	Site do SESI/RR.
	2ª Etapa Divulgação do Resultado da Análise Curricular (1ª Etapa)	19/02/2024	
Professor de Ensino Fundamental e Médio – Geografia	3ª ETAPA: AVALIAÇÃO DIDÁTICA 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min	21/02/2024	Prédio da Administração SESI Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710 Bairro: Aeroporto
Professor de Ensino Fundamental e Médio – Língua Inglesa	3ª ETAPA: AVALIAÇÃO DIDÁTICA 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min	22/02/2024	
Professor de Ensino Fundamental e Médio – Educação Tecnológica	3ª ETAPA: AVALIAÇÃO DIDÁTICA 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min	23/02/2024	

	10º candidato:17h20min		
Professor de Ensino Fundamental e Médio – Língua Portuguesa	3ª ETAPA: AVALIAÇÃO DIDÁTICA 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato:17h20min	26/02/2024	
Todos os cargos	RESULTADO AVALIAÇÃO DIDÁTICA	28/02/2024	Site do SESI/RR.
	4º RESULTADO FINAL	28/02/2024	