

## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

**CNPJ:**

03.786.915/0001-62

**Enviada por:**

IZABEL CRISTINA FERREIRA ITIKAWA

**Enviada em:**

25/02/2026 - 15:32

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
  - NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
  - NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais.
  - ADOTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS.**
  - NÃO ADOTA** licença maternidade estendida.
  - NÃO ADOTA** licença paternidade estendida.
  - ADOTA** Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS.**
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Capacidade de trabalho em equipe.
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

