Informativo interno da Federação das Indústrias do Estado de Roraima
Nº 399- 26.06.2020

FIER NOTÍCIAS

Livre Iniciativa ▪ Ética ▪ Transparência ▪ Satisfação dos Clientes ▪ Alta Performance ▪ Valorização das Pessoas

FIER
Federação das Indústrias do Estado de Roraima
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

FIER apoia iniciativa que visa aproximar produtores rurais do Estado e seus consumidores

O governo de Roraima, por meio da Seapa (Secretaria de Agricultura, Pecuária e Abastecimento), desenvolveu uma plataforma de vendas PARR (Produtos da Agricultura de Roraima) que tem como objetivo ligar produtores e compradores de produtos da agricultura.

Na plataforma, qualquer produtor rural pode divulgar a venda da sua produção.

Pequenos comerciantes, indústrias e feirantes também podem participar, ou seja, quem produz pode oferecer seus produtos no site.

Os produtores podem ofertar no atacado e no varejo. Seja em pequena ou grande quantidade, donas de casa e donos de supermercados e também mercadinhos, que queiram encontrar novos fornecedores, vão encontrar o que precisam na plataforma PARR.

Atacadistas, indústrias que utilizam os produtos da agropecuária como insumo da sua produção e distribuidores também podem participar. Em suma, a plataforma PARR tem por finalidade fazer o encontro entre vendedores e compradores.

Nunca foi tão necessário somar esforços para viabilizar o crescimento da economia de Roraima, é por isso que a FIER é parceira deste programa, pois ele valoriza a produção agropecuária, cria oportunidades para reduzir custos, ao mesmo tempo que contribui para elevar a qualidade dos insumos e produtos finais das indústrias do Estado. Acreditamos que assim, mais uma vez, a FIER está fazendo a sua parte para que todos consigam, além de superar a crise, avançar na consolidação das atividades produtivas, sejam elas no campo ou na cidade.

Quem são os parceiros da plataforma PARR?

Neste primeiro momento, os parceiros são: Sebrae (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Roraima), Faer (Federação de Agricultura do Estado de Roraima), Sistema Fier (Federação das Indústrias do Estado de Roraima) e Sistema OCB (Organização das Cooperativas do Brasil).

Como a plataforma PARR funciona?

O usuário acessa a plataforma PARR e escolhe o município do estado de Roraima que quer realizar a compra, coloca qual produto quer comprar, logo em seguida, o usuário encontra informações do contato do vendedor, o preço, a forma de venda, se faz ou não entrega (delivery). E assim realiza suas compras de maneira rápida e segura.

Para o vendedor, ele deve fazer um cadastro inicial, logos após, lança o produto que pretende vender, informa a unidade, preço, escolhe a opção de entrega, se faz ou não delivery, se vende no atacado e varejo, foto do produto, e assim, finaliza a descrição de todos os dados dos produtos no sistema. Logo após essa etapa, serão verificadas todas as informações e estando tudo correto, o anúncio é colocado na plataforma PARR.

Evento voltado para lideranças setoriais acontecerá a distância, no mês de julho

O Intercâmbio Virtual de Lideranças Setoriais da Indústria Têxtil e do Vestuário - Edição 2020 no dia 07/07, das 14h às 16h30 (horário de Brasília/DF) em reunião online via plataforma Microsoft Teams.

A iniciativa é fruto da parceria entre a Federação das Indústrias de Roraima e as demais federações estaduais, a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas empresas (SEBRAE).

Este ano, considerando a pandemia da COVID-19 e seus impactos, tornou-se inviável realizar as reuniões do Intercâmbio de Lideranças Setoriais da Indústria em formato presencial, em Brasília/DF, como nos últimos anos. Contudo, certos da relevância de se manter o relacionamento e a troca de experiências entre os sindicatos, federações e CNI neste momento conturbado, optou-se por realizar o intercâmbio de 2020 em formato online, por meio da plataforma Microsoft Teams.

A programação abordará assuntos de interesse do setor e será construída com base em sugestões a serem enviadas pelos participantes em seus formulários de inscrição, que devem ser preenchidos até o dia 06/07, acessando o link https://pt.research.net/r/IntercambioVirtualCNI e após a inscrição será enviado, em até três dias antes da reunião, o link para participação. Em caso de dúvidas o telefone para contato é o 4009-5351.

Confira a programação:

13:45 | Acesso dos participantes à sala virtual

14:00 | Abertura
Carlos Eduardo Abijaodi – Diretor de Desenvolvimento Industrial da CNI
Fernando Pimentel – Presidente da ABIT

14:20 | Sindicatos empresariais e geração de valor para empresas industriais
Camilla Cavalcanti – Gerente-executiva de Associativismo e Negócios da CNI

14:40 | Impactos da crise da COVID-19 sobre o setor e perspectivas para a retomada
Fernando Pimentel – Presidente da ABIT

15:10 | Financiamento: propostas da CNI e status das medidas adotadas pelo governo
Renato da Fonseca – Gerente-executivo de Economia da CNI

15:40 |Estratégias para competitividade da indústria nacional: defesa comercial e política industrial
Fabrizio Panzini – Gerente de Negociações Internacionais da CNI
João Emílio Gonçalves – Gerente-executivo de Política Industrial da CNI

16:30 | Encerramento

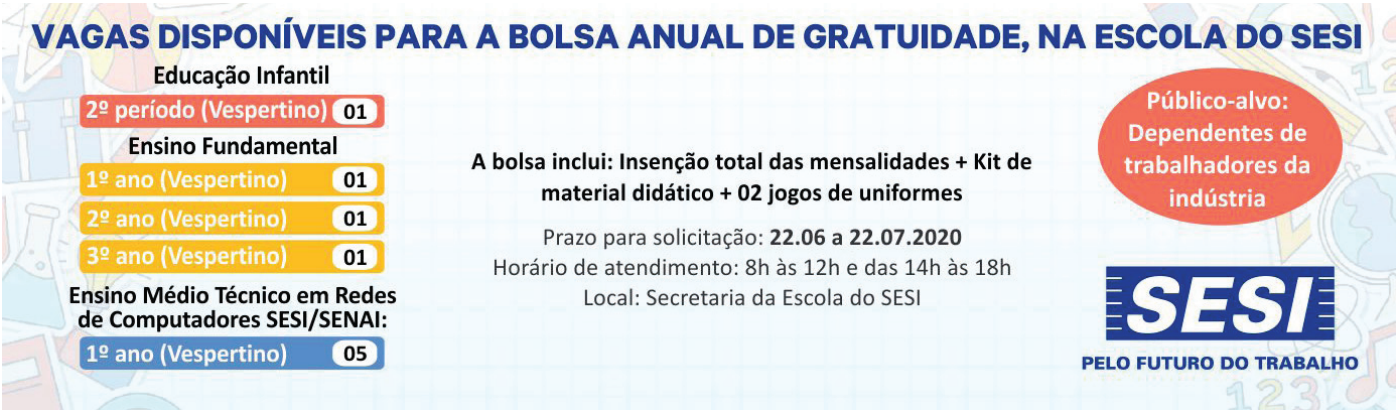
GERÊNCIA EXECUTIVA DE ASSOCIATIVISMO E NEGÓCIOS - GEN
gen@cni.com.br

SEBRAE

CNI
Confederação Nacional da Indústria
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Educação: Escola do SESI abre processo seletivo para vagas gratuitas

São 09 vagas distribuídas na Educação Infantil, Ensino Fundamental e Novo Ensino Médio



O Serviço Social da Indústria – SESI, por meio do Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado – CET/SESI, tornou público o edital Nº 005/2020, referente ao Programa de Gratuidade, que disponibilizará 09 vagas, para os dependentes dos trabalhadores da indústria que recebam até dois salários mínimos e meio.

As inscrições para o processo seletivo iniciaram nesta segunda-feira (22) e seguem até o dia 22 de julho, das 8h às 12h e das 14h às 18h, na secretaria da Escola, na Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº 3786 – Aeroporto. O edital de gratuidade está disponível no site (www.sesiroraima.com).

Ao todo, as 09 vagas estão distribuídas nas modalidades de Educação Infantil, Ensino Fundamental I e no Novo Ensino Médio. As vagas poderão ser preenchidas por alunos beneficiados nos anos anteriores, caso não tenha havido mudanças em seus perfis econômicos.

O contemplado além da gratuidade das mensalidades escolares, receberá um kit de material didático e dois jogos de uniforme. A bolsa terá validade durante todo o ano letivo e poderá ser renovada de acordo com critérios da direção do SESI.

Para concorrer é necessário preencher o Requerimento de Solicitação de Vaga e a Declaração de Baixa Renda, com modelos anexos no edital e apresentar os seguintes documentos:

• Cópia das páginas da Carteira de Trabalho a seguir: Página de Identificação (com a foto e dados pessoais); Página da Qualificação Civil (com os dados pessoais); Página do Contrato de Trabalho (que contenha a última assinatura de contrato de trabalho); Páginas de anotações/observações, caso necessário;

• Cópia do documento oficial com foto dos pais/responsáveis legais pelo (a) candidato (a). Em caso de adoção, ou se o candidato (a) morar com o responsável legal, deverá ser apresentado o Termo de Guarda e Responsabilidade emitido pela Vara da Infância e da Juventude;

• Cópia da Certidão de casamento, ou Declaração de União Estável, ou Declaração de Convívio Marital, com reconhecimento de assinatura em cartório, nos casos em que o (a) candidato (a) seja enteado do (a) do responsável legal;

• Cópia dos 03 (três) últimos contracheques;

• Cópia da Certidão de Nascimento do (a) candidato (a) para quem a (s) vaga (s) está (ão) sendo pleiteada (s);

• Cópia do RG e CPF do (a) candidato (a) para quem a (s) vaga (s) está (ão) sendo pleiteada (s);

• Comprovante de residência com data de emissão inferior a 90 dias, em nome dos responsáveis legais ou de terceiros mediante apresentação de contrato de locação (ex: faturas de energia, água, telefone, cartão de crédito entre outros que conste o nome e endereço de um dos responsáveis legais);

• Cópia do Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral da Empresa Industrial (Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica – CNPJ);

• Cópia da última Guia da Previdência Social (GPS), com o comprovante de pagamento;

• Cópia da última Guia de Recolhimento do FGTS – GFIP com o código de Recolhimento para a indústria, onde conste o nome do (a) trabalhador (a) da indústria, com o comprovante de pagamento;

• Declaração de Matrícula onde conste a série do (a) aluno (a) e ou/ Histórico Escolar.

O resultado será divulgado dia 27 de julho, por meio do site do SESI no link Edital de Gratuidade e nos murais da Escola. Os que forem contemplados deverão realizar as matrículas nos dias 27 e 28 do mesmo mês.

Confira o cronograma:

Prazo para solicitar a vaga: 22/06 a 22/07/20
Análise dos documentos pela Comissão: 23 e 24/07/2020
Resultado Final: 27/07/2020
Matrículas: 27 e 28/07/2020

SESI envia, para indústrias roraimenses, protocolo para retomada de atividades produtivas em tempos de covid-19

Guia traz as melhores práticas em saúde e segurança no trabalho baseadas em critérios técnico-científicos e reforça a necessidade de empresas seguirem diretrizes estabelecidas pelas autoridades locais

O SESI Roraima encaminhou, no dia 19 de junho, para as empresas industriais que possuem contrato com a Instituição o Protocolo: Retomada de Atividades Produtivas em tempo de COVID-19. O objetivo é apoiá-las no retorno dos trabalhos, um momento em que, mais do que nunca, informações e estudos de especialistas farão toda diferença, considerando que essa é uma situação totalmente nova, um cenário que traz muitas incertezas aos empreendedores.

O documento, produzido pelo SESI Nacional, que está disponível gratuitamente no Portal da Indústria, foi elaborado por médicos do trabalho, epidemiologistas, engenheiros de saúde e segurança no trabalho, psicólogos e outros especialistas do SESI. O guia reúne recomendações e melhores práticas referendadas por órgãos nacionais e internacionais de saúde para orientar empresas em planos de retorno e aumento gradual e seguro das atividades, e reforça que as empresas também estejam sempre alinhadas às recomendações específicas das autoridades sanitárias locais.

"O SESI se debruçou sobre as melhores práticas que estão sendo adotadas por governos e pelas empresas ao redor do mundo para a preservação da saúde do trabalhador durante a pandemia de Covid-19, ao mesmo tempo em que se busca a manutenção de emprego e renda. O protocolo reforça a necessidade de empresas seguirem as recomendações da Organização Mundial da Saúde e das autoridades locais para o efetivo combate à contaminação pela covid-19", destaca o presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI), Robson Braga de Andrade.

O conjunto de recomendações contidas no protocolo oferecem parâmetros para que empresas realizem adequações no ambiente de trabalho visando à máxima proteção da saúde do trabalhador. São orientações, por exemplo, sobre novos layouts dos espaços de trabalho, novas rotinas, medidas de limpeza e higiene e serviços de saúde que podem ser adaptadas às realidades específicas de cada empresa, de acordo com seu porte, ramo de atividade, quadro epidemiológico e capacidade de investimento.

Por meio de linguagem simples e uso de imagens para facilitar a compreensão, o documento traz recomendações em quatro frentes: adequações no ambiente, novas rotinas de trabalho, ciclo de cuidado com a saúde das pessoas e pesquisa e inovação. Confira algumas das principais diretrizes do protocolo:

ADEQUAÇÕES NO AMBIENTE

Desinfecção e limpeza de ambientes de trabalho

- Reforçar limpeza de locais mais expostos ao toque das mãos a cada duas horas (maçanetas, corrimões, botões de elevador);
- Disponibilizar álcool em gel e aumentar estações para lavagem das mãos;
- Manter ambientes bem ventilados;
- Aumentar a frequência de limpeza e troca de filtros biológicos no ar condicionado;
- Aumentar a limpeza de pisos.

Sinalização, layout de estações de trabalho e ambientes de uso coletivo

- Inserir marcações no chão para garantir distância mínima de dois metros entre as pessoas em situações que podem favorecer aglomeração, como filas de refeitório ou de elevadores;
- Assegurar alternância da estação de trabalho entre os turnos;
- Implantar barreiras físicas para locais de atendimento ao público;
- Suprimir ou reduzir o uso de maçanetas, catracas e qualquer superfície de contato com as mãos;
- Identificar objetos de uso pessoal.

Medidas administrativas para reforçar distanciamento social

- Sentar-se sempre em posição fixa no local de trabalho, em ônibus, refeitórios e em áreas de descanso para possibilitar a identificação de quem teve contato próximo em caso de transmissão;
- Reduzir a lotação de elevadores;
- Privilegiar reuniões por teleconferência;
- Escalonar os horários e intervalos de início e término do turno, considerando jornadas de trabalho menores nos primeiros meses.

Comunicação, treinamento e orientações

- Comunicar protocolos aos trabalhadores antes do retorno ao trabalho;
- Realizar treinamentos e encontros virtuais para passar orientações sobre novos procedimentos;
- Implementar medidas de comunicação em pontos estratégicos no ambiente de trabalho, como locais coletivos, em equipamentos de uso coletivo e em estações de trabalho;
- Veicular protocolos nos canais de comunicação institucionais;
- Reforçar comunicação positiva e que apoie sentimentos de esperança e engajamento nas medidas de proteção.

NOVAS ROTINAS DE TRABALHO

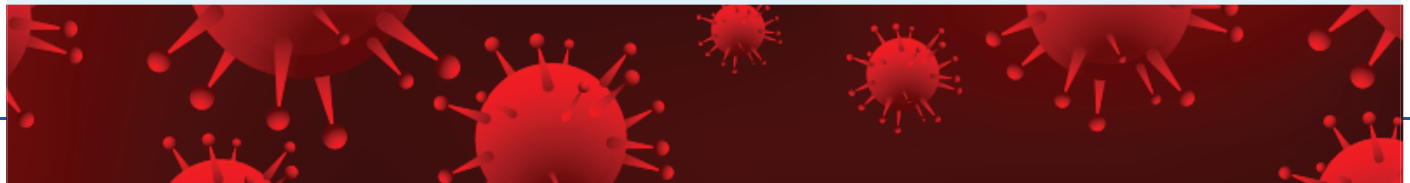
- Manter trabalhadores de grupo de risco preferencialmente em teletrabalho. Se não for possível, priorizar a esses funcionários trabalho interno sem contato com clientes;
- Adotar medidas de proteção individual no trabalho presencial, como uso de máscaras e higienização de mãos, calçados e dos materiais usados nos postos de trabalho;
- Adotar medidas de cuidados com a saúde mental, como o estímulo a iniciativas em que trabalhadores se apoiem mutuamente nas dificuldades.

CICLO DE CUIDADO COM A SAÚDE AS PESSOAS

- Imunizar trabalhadores contra a gripe;
- Monitorar pessoas assintomáticas por meio do telemonitoramento e controle térmico;
- Acompanhar casos sintomáticos por meio de teleatendimento, teleconsulta e testagem;
- Acompanhar a recuperação de pacientes com covid-19 e retorno ao trabalho por meio de orientações de isolamento, teleacompanhamento e testagem.

PESQUISA E INOVAÇÃO

- Identificar precocemente contaminação por covid-19 do ambiente de trabalho por meio de testagem;
- Rastrear populações com anticorpos por meio do teste imunológico;
- Identificar contextos de maior contaminação, grau de subnotificação e impacto da covid-19 na saúde do trabalhador;
- Desenvolver projetos pilotos para enfrentamento da covid-19 e de seus impactos na saúde do trabalhador.



SENAI EAD

A QUALIDADE SENAI ONDE VOCÊ ESTIVER

VAMOS JUNTOS SUPERAR ESSA CRISE.

A INDÚSTRIA NO COMBATE À COVID-19.

ALIMENTOS
Pizza Gourmet
Pipoca Gourmet

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
Desenho Arquitetônico
Manutenção de Computadores
Introdução a Redes de Computadores
Lógica de Programação
Tecnologia da Informação e Comunicação
Desvendando o BIM – Building Information Modeling
Desvendando a Blockchain
Microsoft Azure - Introdução à Inteligência Artificial
Introdução a Internet das Coisas
Introdução a Cyber Segurança
Inserção Digital

REFRIGERAÇÃO
Fundamentos da Refrigeração e Climatização

ELETROELETRÔNICA
Consumo Consciente de Energia
NR-10 - Instalações e Serviço com Eletricidade

GESTÃO
Finanças Pessoais
Logística (5's e almoxarifado)
Empreendedorismo
Propriedade Intelectual
Desvendando a Indústria 4.0

AUTOMOTIVA
Noções Básicas de Mecânica Automobilística

SEGURANÇA DO TRABALHO
Segurança do Trabalho

METROLOGIA
Metrologia

MEIO AMBIENTE
Educação Ambiental

Acesse www.rr.senai.br
e inscreva-se em nossos cursos!

@senairoraima
@senairr
SENAI Roraima
(95) 98104-1111

SENAI

IEL Roraima oferta cursos de graduação e pós-graduação EAD a partir de R$ 69,90

O Instituto Euvaldo Lodi de Roraima, polo da Faculdade de Educação São Luís no estado, está com a oferta de cursos de graduação e pós-graduação a distância a partir de R$ 69,90, na modalidade Pleno e o aluno pode escolher o tempo de duração do curso em que irá se matricular, entre as opções de 15, 09 ou 06 meses de estudos.

O EAD Pleno é o mais completo, pois todo o conteúdo é disponibilizado on-line, no Ambiente Virtual de Aprendizagem e o aluno também recebe livros impressos e videoaulas em DVD, o que permite a continuação dos estudos, mesmo sem internet. Para garantir unidade e um estudo livre de dúvidas, o mesmo autor que escreve os livros, grava as videoaulas e elabora as questões das provas.

No Ambiente Virtual de Aprendizagem, além do conteúdo, o aluno pode fazer a gestão de seus estudos e desempenho, pois terá acesso ao seu progresso, as suas notas, poderá realizar provas online, agendar encontros presenciais, acessar documentos acadêmicos, emitir os boletos das mensalidades, fazer solicitações acadêmicas e muito mais. Tudo de forma simples e rápida.

A Faculdade de Educação São Luís foi a 1ª instituição do país a ser credenciada no MEC para oferta de Graduação e Pós-Graduação a distância e atualmente alcançou o conceito 4, sob a Portaria Nº 62/2002.

Para saber mais entre em contato pelos telefones 98112-1952 / 98118-5339 / 3623-2429 ou acesse o site da Faculdade São Luís para conhecer os cursos disponíveis (https://www.saoluisead.com.br/).

IEL oferta cursos gratuitos em diversas áreas

Instituto Euvaldo Lodi (IEL) está ofertando, por meio das Faculdades da Indústria, cursos a distância gratuitos. O objetivo é oportunizar que trabalhadores e empresários possam se atualizar para e fortalecer sua empresa ou indústria na volta às atividades.

Os temas disponíveis são do eixo de gestão e podem ser acessados de acordo com a rotina de cada um, no horário e local que for mais apropriado à necessidade de cada pessoa.

Nesse momento é importante investir uma parte do nosso tempo em conhecimento, isso pode ajudar na hora de tomar decisões e ações pós-pandemia. Confira na tabela da página seguinte os cursos disponíveis e veja qual mais se adequa a seu perfil:

Faça sua inscrição no site e comece hoje mesmo: https://www.faculdadesdaindustria.org.br/ielgratuito/

Para mais informações ligue: 3623-1307 ou 98112-2075

Faça sua inscrição no site e comece hoje mesmo: https://www.faculdadesdaindustria.org.br/ielgratuito/

Para mais informações ligue: 3623-1307 ou 98112-2075

Cursos

	Modalidade	Duração	Turno	Inscrições
A Evolução da Gestão Estratégica de Pessoas	EAD	04 horas	Flexível	Abertas
A Interação Homem-máquina	EAD	12 horas	Flexível	Abertas
Administrando o seu Dinheiro	EAD	08 horas	Flexível	Abertas
Big Data e Inteligência Artificial como Sabedoria Tecnológica da Indústria	EAD	12 horas	Flexível	Abertas
Como Elaborar Contratos	EAD	08 horas	Flexível	Abertas
Conceitos e Fundamentos da Inovação	EAD	02 horas	Flexível	Abertas
Consumo Sustentável	EAD	01 hora	Flexível	Abertas
Cultura para a Inovação na Transformação Digital	EAD	12 horas	Flexível	Abertas
Elaboração de Preço para Micro e Pequena Indústria	EAD	16 horas	Flexível	Abertas
Entendendo o Mundo dos Negócios	EAD	02 horas	Flexível	Abertas
eSocial: Um Novo Cenário Para as Organizações	EAD	10 horas	Flexível	Abertas
Estratégia para a Indústria 4.0	EAD	12 horas	Flexível	Abertas
Ética e Sustentabilidade	EAD	08 horas	Flexível	Abertas
Ética Profissional nas Redes Sociais da Internet	EAD	16 horas	Flexível	Abertas
Ferramentas para Criatividade e Inovação	EAD	12 horas	Flexível	Abertas
Finanças Pessoais	EAD	14 horas	Flexível	Abertas
Gestão Ágil, Modular e Flexível	EAD	12 horas	Flexível	Abertas
Gestão Financeira por Fluxo de Caixa	EAD	04 horas	Flexível	Abertas
Introdução ao Plano de Negócios	EAD	12 horas	Flexível	Abertas
Redação para Ambiente de Trabalho	EAD	08 horas	Flexível	Abertas
Relacionamento Interpessoal no Ambiente de Trabalho	EAD	12 horas	Flexível	Abertas