

BOAS

NOTÍCIAS

Informativo interno do Sesi Roraima - número 04 - Setembro e Outubro de 2021



Outubro Rosa

Todos juntos apoiamos essa causa

SESI

PELO FUTURO DO TRABALHO





PELO FUTURO DO TRABALHO

Serviço Social da Indústria - SESI

Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710 Aeroporto- CEP: 69.310-005
Boa Vista- Roraima- Email: gabinete@sesirr.org.br - Site: www.sesiroraima.com
Tel: (95) 4009-1874 / Whatsapp(95) 4009-1800

MISSÃO

Contribuir com o desenvolvimento da indústria roraimense e seus trabalhadores, provendo soluções em educação, segurança do trabalho e promoção da saúde.

VISÃO

Ser referência no mercado roraimense na entrega de soluções eficazes de educação, segurança no trabalho e promoção da saúde.

VALORES

Ética, Transparência, Satisfação dos Clientes, Alta Performance, Valorização das Pessoas, Integridade, Comprometimento, Pensamento Inovador, Atuação Sistêmica, Respeito, Iniciativa, Responsabilidade Socioambiental.

POLÍTICA DE QUALIDADE

Promover a melhoria contínua no atendimento às necessidades e expectativas da indústria, dos trabalhadores, dependentes e comunidade em geral com foco em educação, saúde, lazer e responsabilidade social .

OBJETIVOS:

Conhecer o nível de satisfação dos clientes; conhecer as expectativas manifestadas pelos clientes; Avaliar a conformidade; Promover a melhoria contínua dos processos.



Expediente

Izabel Cristina Ferreira Itikawa
Diretora Regional do SESI/RR

Almecir de Freitas Câmara
Superintendente do SESI/RR

Gleice Melo
Gerente Administrativa do SESI/RR

Coordenação Editorial
Débora Arraes

Reportagens
Evenny Kezia
Marcos Martins

Fotografias

ASCOM Sistema FIER

Projeto Gráfico e Diagramação
Evenny Kezia

Sugestões para a próxima edição:
ascom@sesirr.org.br

Palavra da SUPER

Prezados Colaboradores,

Estamos encerrando mais um ciclo intenso de 2021, mesmo estando em um cenário pandêmico. Aos poucos, o dia a dia está sendo retomado de forma presencial e as adaptações se fazem necessárias.

Os últimos meses foram marcados por vários alertas que nos chamaram atenção para o ato de CUIDAR! Cuidar da saúde física, mental e espiritual.

A busca pelo reencontro pessoal na esfera familiar e funcional, visando identificar nossas forças e fraquezas, de modo que, ao olharmos para fora, possamos enxergar oportunidades em nosso cotidiano e nos relacionamentos, tem gerado em nós ansiedade, medo e curiosidade.

Para diminuir todos esses sentimentos de inquietude, precisamos estar bem internamente, reconhecendo o milagre da vida e a vitória que temos alcançado diariamente.

A Gratidão é um sentimento de reconhecimento, uma emoção por saber que uma pessoa fez uma boa ação, um auxílio, em favor de outra. É reconhecer DEUS em tudo o que somos e temos. E é com gratidão que me dirijo a todos vocês para agradecer por todas as pequenas e grandes ações realizadas coletivamente, até aqui.

Muito esforço e dedicação marcaram nossa trajetória, celebramos 34 anos de SES/RR, cumprimos nossa parte administrativa no tocante a suplementação orçamentária e o envio do Plano de Ação e Orçamento 2022 dentro do prazo estabelecido, fizemos mutirões na área da odontologia em prol do trabalhador industrial, realizamos muito em educação e na promoção da saúde também.

A CIPA prestou importante serviço à toda força de trabalho, trazendo informações, demonstrando zelo e cuidado do nosso ambiente laboral. Agradecemos por todo o empenho.



Por tudo isso, e por tudo que ainda virá, AGRADEÇO e conclamo a todos os SESIANOS para que juntos, cheguemos mais longe ainda, e ao final do exercício, possamos celebrar a vitória das grandes realizações, do cumprimento de nossas metas e do reconhecimento pelo cliente da qualidade na prestação de serviços.

Até breve, com entusiasmo, motivação e profissionalismo.

Sumário

5 *Outubro Rosa*

IntraSESI

7

8 *Compliance e
LGPD*

WorkShop

9

10 *Curso Office*

Hortoterapia

11

12 *Dica*

Conheça Melhor

13

Outubro Rosa

Todos juntos apoiamos essa causa



O mês de outubro foi marcado pela campanha de prevenção ao câncer de mama, a programação tomou conta da instituição e contou com várias ações como palestras e sorteio de exames.

No início do mês todos os colaboradores e colaboradoras foram convidados a vestirem camisas rosas todas as sextas-feiras, em alusão ao Outubro Rosa.

No dia 13 de outubro aconteceu uma palestra com todas as colaboradoras do Sistema FIER, com o tema: A importância do autoconhecimento e autocuidado da saúde da mulher, com a palestrante Carol Queiroz, especialista em Obstetrícia, Sexologia Clínica e Mastologia.

Na oportunidade a Presidente da Federação das Indústrias do Estado



de Roraima - FIER e Diretora Regional do SESI, Izabel Itikawa, agradeceu a presença de todas as colaboradoras na palestra e falou que as mulheres são a maioria no Sistema FIER, "Me orgulha muito fazer parte desse percentual, o que representa que a mulher é uma força tão grande, capaz de conduzir os processos", frisou.

Seguindo a programação as colaboradoras da instituição participaram de um sorteio, onde duas de cada setor, foram contempladas com um exame preventivo. Já no dia 20 de outubro ocorreu uma segunda palestra em parceria com CIPA e PSQV no auditório da Escola do SESI, que contou com a Dra.

Magnólia, que faz parte da Liga Roraimense de Combate ao câncer de mama, o tema da palestra foi: Câncer de mama, como prevenir?

Na palestra a Dra. esclareceu dúvidas sobre exames para detectar o câncer de mama, qual a idade certa para realizar os exames, deu dicas de como ter vida saudável, como por exemplo, fazer exercícios, caminhadas, ter uma boa alimentação, pois tudo isso contribui para prevenção do câncer de mama e de outras doenças. Veja algumas fotos das ações que ocorreram durante o mês de outubro, todas elas você pode encontrar acessando a nossa IntraSESI.



Confira mais fotos na IntraSESI.

Você já conhece a INTRASESI ?!

Se sua resposta foi não, iremos te apresentar agora. A intranet é uma rede de computadores para uso exclusivo de um determinado grupo ou local.

Ela é uma ótima solução para ampliar a comunicação interna de uma empresa, agilizar processos e organizar os conhecimentos, ela também tem o intuito de tornar a comunicação

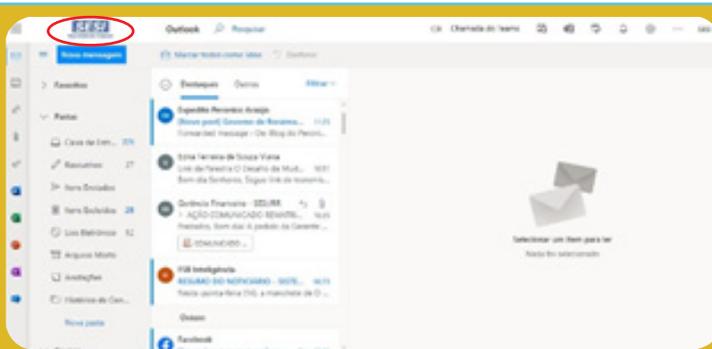
interna cada vez mais efetiva entre os colaboradores. Essa nova forma de comunicação visa facilitar o processo de consulta e acesso as informações relacionadas a instituição e notícias de interesse dos segmentos em que atua.

Além do citado acima, o novo canal de comunicação reúne, em um só local, diversas ferramentas de trabalho como

sistemas operacionais, documentos, portfólio dos serviços ofertados pelo regional, galeria de fotos, nossos informativos internos dentre outras possibilidades, e pensando nisso o SESI criou a IntraSESI, onde você conseguir ter tudo isso reunido e muito mais.

Ficou curioso?! Vamos te ensinar agora o passo a passo para entrar na IntraSESI.

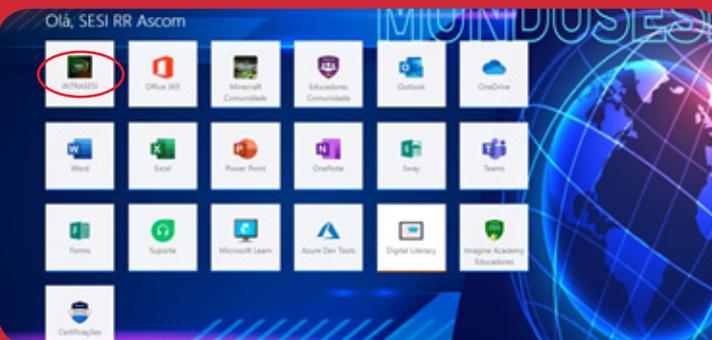
Para quem irá acessar pela primeira vez, o primeiro passo é entrar no seu e-mail institucional, e clicar no ícone do SESI fica na parte de cima, assim como está na foto:



Irá aparecer uma janela para pedir acesso, quando você pedir, os administradores da Intranet logo receberão seu pedido e aceitarão.



Logo irá aparecer o mundo SESI, uma área com várias ferramentas do Office365. Você deve clicar no ícone que contém na imagem a logo INTRASESI e pronto você já está na IntraSESI:



A IntraSESI tem a proposta de fazer uma transformação digital, um meio que faz os colabora-

dores repensarem suas formas de trabalho e interação entre si, assim como tornar a rotina mais ágil e contri-

buir para a globalização e unificação das informações entre os sesianos.

Colaboradores do sistema indústria participam de primeiro encontro nacional de Compliance e LGPD

Buscando estar em conformidade com as leis que têm regulado as novas práticas de gestão, colaboradores do Sistema FIER participaram nos dias 20 e 21 de setembro, do Primeiro Encontro Nacional para Administradores Públicos, Estatais e Entidades do Sistema S. A capacitação foi realizada de forma on-line e ministrada pelo secretário de fiscalização do Sistema Financeiro Nacional do TCU e auditor federal de controle externo, Rafael Jardim e pelo mestre em ciências contábeis, Marcos Assis.

O curso demonstrou como a questão da transparência pública e profissionalização da gestão se tornaram cada vez mais um assunto em pauta na sociedade atual. Para o assessor de controle interno do SESI/RR, Mateus Freire, a participação de colaboradores do sistema S em um encontro sobre a temática destaca o investimento da instituição no assunto. "Participar de um encontro para tratarmos sobre compliance, integridade, lei de anticorrupção e LGPD mostra o quanto a instituição investe em sua segurança. Sermos capacitados no assunto faz com que nossos processos estejam cada vez mais conforme com as legislações vigentes", afirma Mateus.

No encontro estiveram em pauta



Colaboradores do SESI/RR também participaram de uma capacitação referente a nova lei geral de proteção de dados - LGPD

fundamentos do compliance, questões de transparência e accountability, entre outros. Além disso, o curso abordou a ascensão de novos dispositivos legais que visam o combate a corrupção e buscam a transparência e profissionalização das gestões públicas e privadas. Desta forma, foram destacadas a Lei de Anticorrupção (Lei 12.846/2013) e a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei 13.709/2018) que dispõe sobre a proteção de dados pessoais e vem exigindo cada vez mais ferramentas de controle na maneira como a administração direta ou indireta deve tratar os dados de terceiros.

Sistema Indústria em conformidade com novas práticas de gestão

No Sistema indústria de Roraima, o programa de Compliance foi aprovado e instalado ainda no mês de junho deste ano após aprovação dos conselhos do SESI, SENAI, IEL, além do Conselho de Representantes da FIER.

O programa foi criado com base em cinco pilares que deverão funcionar em harmonia e conexão. São eles: Comprometi-

mento e apoio da Alta Administração, Ética e Governança, Compliance e Gerenciamento de Riscos, Diretrizes e Instrumentos e Análise Crítica e Monitoramento Contínuo.

Além disso, a nova Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD está sendo cada vez mais pauta dentro do Sistema. No SESI/RR, por exemplo, a lei foi tema de um encontro que reuniu colaboradores do SESI/RR.

A capacitação ocorreu na tarde do dia 15 de outubro no auditório da Escola do SESI e o tema foi ministrado pelo assessor de controle interno do SESI/RR, Mateus Freire que destacou a importância da lei e tirou dúvidas sobre as nuances da lei. "A questão dos dados de usuários é pauta recorrente no mundo atualmente. Existe agora uma responsabilização sobre o que as empresas devem fazer com os dados que as pessoas disponibilizam. A LGPD trouxe mudanças e impactos significativos e o Sistema Indústria prega uma gestão ética e de acordo com as normas vigentes. Por isso, estivemos reunidos", avalia Mateus.

Confira mais fotos na IntraSESI.





Colaboradores participam de workshop sobre atendimento e portfólio do SESI

Na manhã do sábado (16), os sesianos participaram do Workshop de Atendimento e Portfólio do SESI. O encontro que reuniu 41 colaboradores de variados setores aconteceu no auditório da Escola do SESI/RR.

Ministrado pela palestrante Débora Arraes, o objetivo foi reunir colaboradores para apresentar o portfólio de serviços do SESI, além de abordar com mais profundidade as questões do relacionamento com o cliente e da qualidade do atendimento ao consumidor. “Quando se trata de índice geral de satisfação desse cliente, nós temos uma boa resposta, mas queremos e precisamos melhorar. Todos que compõem o SESI tem que ter a responsabilidade de manter esse cliente aqui conosco, ser gentil, ter as informações corretas para pas-

sar, dar o retorno, entrar em contato quando for necessário. Gentileza e atenção cativam e o cliente será sempre a nossa prioridade”, explica Debora.

Ao passar pelo portfólio de serviços que compõem o SESI, colaboradores de cada setor da Educação, Promoção da Saúde, Segurança e Saúde no Trabalho participaram do momento, explicaram as demandas de cada setor e tiraram dúvidas. Também houve um detalhamento sobre qual é o panorama atual do atendimento que o SESI vem prestando a sociedade.

Para a diretora da Escola do SESI, Gardênia Cavalcante, o encontro é essencial e, inclusive, deveria ser realizado mais vezes. “Nem é preciso mensurar a importância do cliente para os nossos serviços. Aqui podemos entender quais os melhores

procedimentos para lidar com os clientes e melhorar nosso atendimento. Também pudemos entender o trabalho dos outros colegas, um pouco de cada área. Acho que esse encontro deve se tornar rotina. A cada dois meses se reunir e ter esse diálogo para de fato tornar o SESI único”, destacou a diretora.

A secretária executiva, Monalisa Pereira, destacou que o atendimento deve ser sempre visto como primordial. “No SESI temos a capacidade operacional de responder a uma demanda em 24h. O que precisamos para melhorar é ter um pacto da boa convivência das respostas. O serviço é essencial e o atendimento primordial para mantermos e fidelizarmos o cliente”, afirma.

Confira mais fotos na IntraSESI.



Na Busca pelo Conhecimento

Para cumprir com as demandas e tendências do mercado de trabalho, no qual os níveis de competitividade e exigência se mostram cada vez mais altos, as empresas vêm buscando por um novo perfil de colaboradores. E esse colaborador é aquele que se capacita, e está disposto a aprender e enxergar a atualização profissional como forma de crescer e agregar valor às suas funções, independentemente da área de atuação.

Aqui no SESI não é diferente pois sempre está capacitando seus colaboradores, e assim dando à todos a oportunidade de se qualificar e crescer em sua área de atuação. E dando continuidade às ações do SESI + Digital, alguns colaboradores estão participando de uma capacitação com o tema: Microsoft Office 365, que aborda as seguintes ferramentas: Outlook, One Drive, Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, Microsoft Teams, Microsoft Planner, Microsoft Forms,

Microsoft Sway, Microsoft Shared Point, Microsoft Yammer.

O objetivo do curso é proporcionar aos participantes a interação com o as ferramentas do pacote office, e assim conhecerem e desenvolverem habilidades para a utilização no dia a dia de trabalho. O curso que tem 80 horas, conta com 33 colaboradores de vários setores, e acontece de forma on-line e ao vivo, os alunos interagem entre si, com o professor e com as ferramentas do office em tempo real.

O SESI acredita no intelectual de cada colaborador, confia na capacidade de superação dos desafios e renovação de conhecimento de toda sua equipe, por isso é incansável em proporcionar ações que prepararam, qualificam e treinam cada Sesiano, em busca da melhoria de seus processos e da qualidade de vida.

A colaboradora Marinete Souza conta que está gostando muito do curso, e aprendendo com ele, "Senti que vai ser de

grande valia para nossa prática no âmbito tecnológico, considerando que eu nem conhecia tantos recursos do pacote. Já observei a melhora em usar as ferramentas, na Intrasesi um dos aplicativos existente, que é o Sharepoint, o Teams, Planner que é usado para planejar os nossos serviços, entre outros, enfim um leque de ferramentas para o uso administrativo, que estou amando aprender e ansiosa para pôr tudo em prática 100%", comentou.

Segundo a colaboradora Eliane Marcos, o curso está ajudando no dia a dia, "Estou aprendendo na prática e vendo muitas facilidades em nosso setor de trabalho e como podemos aproveitar toda ferramenta".

Todas as ferramentas do pacote Office citadas na matéria e muitas outras estão disponíveis para todos os colaboradores, basta acessar o www.sesirr.org.br/mundosesi e navegar.

Escola do SESI/RR destina espaço para plantação de hortaliças em projeto de hortoterapia



Através de projeto pensado por professores e alunos, a Escola do SESI agora já possui um espaço reservado para a hortoterapia. Realizado para a 16ª edição da Indústria de Talentos 2021 que ocorreu no dia 22 de maio, o projeto “Hortoterapia em ambiente corporativo” foi pensado pela turma do 8º ano A e está sendo realizado na prática desde então.

O conceito de hortoterapia consiste na utilização de plantas, jardinagem ou atividades relacionadas a elas com o intuito de propiciar uma melhoria no bem-estar das pessoas. Este tipo de conceito vem ganhando espaço dentro das estratégias de promoção de saúde ao redor do mundo e atualmente espaços dedicados à hortoterapia são comumente encontrados em hospitais, unidades de saúde, sanatórios, lares para idosos e clínicas de reabilitação.

Contudo, percebendo os benefícios ao bem-estar das pessoas, o mundo corporativo cada vez mais aderindo a ideia. Uma das idealizadoras do projeto e professora de educação tecnológica da Escola do SESI, Eulina Medeiros de Freitas, conta que a ideia de introduzir um espaço de hortoterapia ganhou forma de vez com os alunos que descobriram os benefícios de uma horta comunitária. “Inicialmente seria uma horta pedagógica

tendo como finalidade a realização de um programa educativo permitindo estudar e integrar sistematicamente ciclos, processos e dinâmicas de fenômenos naturais. Mas essa proposta, teve uma visão maior dos demais professores e colaboradores dentro do ambiente da escola. No fim, cada um trouxe alguns tipos de vegetais para compor a horta. Daí então os alunos do 8º ano A, trouxeram a proposta de criar uma hortoterapia, no âmbito empresa ficando definido esse espaço para que não apenas os alunos, mas os colaboradores possam estar manipulando e passando pela terapia”, explica Eulina.

O projeto idealizado passou pela participação ativa dos alunos em atividades que definiram o local onde ficaria a horta, a utilização de materiais recicláveis como o cano de PVC usado para o plantio, preparação de canteiros, adubação, plantio das mudas, entre outras etapas

O espaço de hortoterapia já produziu hortaliças como tomate cereja, alface, cheiro verde, chicória e plantas medicinais como cidreira, boldo, capim santo e babosa. Atualmente passou por uma renovação de nova remessa de vegetais e adubação orgânica e tanto os alunos quanto os colaboradores desenvolvem essa atividade hidroterápica e contam com ajuda base

do jardineiro da instituição. “É uma ideia interessante que pode ser trabalhada de várias formas. A empresa pode investir nas hortas orgânicas como meio de promover a reeducação alimentar. Isso permite que os colaboradores cultivem seu próprio alimento, podendo levar a colheita de frutas, legumes e verduras para casa. Parte da produção pode ser utilizada no refeitório ou até mesmo ser distribuída para a comunidade vizinha, dependendo da quantidade. Fora, a distração saudável para o alívio do estresse e a promoção da socialização entre os colaboradores”, destaca a professora.

Benefícios da jardinagem e da horticultura

Ajudar na sensação de calma, de relaxamento, aumento do autocontrole, entre outras melhorias no aspecto individual, contudo, os pontos positivos da implantação de um espaço destinado a hortoterapia passam também por benefícios nos aspectos cognitivos, psicológicos, sociais e físicos. Entre eles estão o aumento o autocontrole, melhora o senso de valor pessoal, aumenta a sensação de calma e relaxamento, estabilidade e melhora a satisfação pessoal.

DICA: IMPORTÂNCIA DA GINÁSTICA LABORAL



Você conhece a ginástica laboral? Trata-se de uma série de exercícios praticados no local de trabalho, com o objetivo de proporcionar boas condições físicas e mentais à equipe. Normalmente, a ginástica laboral é baseada em técnicas de alongamento, respiração, reeducação postural, controle, percepção corporal e compensação dos músculos. Embora seja uma técnica antiga, muitos ainda desconhecem os benefícios deste tipo de ginástica, eis aqui alguns deles:

- A rotina de atividades físicas e alongamentos proporcionados pela ginástica laboral, previnem a ocorrência de doenças relacionadas à rotina de trabalho.
- Redução do Sedentarismo por se tratar de uma série de atividades que envolvem todo o corpo, a gi-

nástica laboral proporciona a redução do sedentarismo. Além dele, é possível diminuir o estresse, depressão e a ansiedade causados pela rotina de trabalho e a necessidade de produtividade.



- **Reduz a fadiga:** Melhora o condicionamento físico traz como consequência a redução do cansaço no final do expediente.

- **Combate tensões:** Atua no alívio das dores musculares e proporciona um ambiente descontraído, desfazendo situações de estresse entre a equipe.

- **Aumento da produtividade:** As pausas realizadas ao longo da jornada diária de trabalho proporcionam bem-estar e aumentam o foco do trabalhador. A partir destes benefícios, o funcionário se sente mais concentrado para desenvolver as atividades e compromete-

tido com a produtividade.

- **Benefícios Fisiológicos:** A ginástica laboral também é responsável por benefícios fisiológicos relacionados ao sistema cardíaco, respiratório e esquelético. Devido à baixa intensidade, a prática da ginástica não possui contraindicações e pode ser desenvolvida por qualquer pessoa.

O SESI disponibiliza esse serviço por meio do Programa SESI de Qualidade Vida (PSQV), para todos os colaboradores. A ginástica acontece durante a semana em todos os setores da SEDE, do CET e do DISTRITO, fique atento, pega essa dica e participe.

Confira mais fotos da ginástica sendo realizada nos setores, na IntraSESI.



*Uma pessoa de Força, Foco,
conhecimento e muito amor*



Olá Sesianos, no conheça melhor desta edição vamos falar de uma pessoa que trabalha na empresa já há algum tempo, para sermos mais exatos essa pessoa já foi estagiária no ano de 2005 e começou a trabalhar efetivamente no SESI desde 2007.

Pois bem, vamos conhecer melhor um pouquinho da vida da nossa colega Lanna Patrícia de Souza Marques, formada em Administração e atualmente ocupa o cargo de Gerente Financeira no SESI.

Lanna é natural

de Boa Vista RR, assim como toda sua família. Ela é casada e tem dois lindos filhos, um rapazinho de 11 anos, e uma mocinha de 5 anos. Ela conta que sua família é única e fala, “Minha família é o meu porto seguro, o bem mais precioso que tenho”, que fofo né gente?

Formada em administração, ela conta que já passou por vários setores aqui na instituição, em 2005 foi estagiária, como já foi citado logo lá em cima, e desde quando retornou em 2007 atuou nas áreas da administração estratégica no setor pes-

soal, já foi encarregada do DDH, em 2011 assumiu a diretoria administrativa financeira e logo depois passou a coordenar a diretoria financeira (DFIN), que atualmente é conhecida como GFIN, que é o cargo que Lanna ocupa até hoje. Nossa, quanta coisa a nossa colega já fez não é mesmo?! Com certeza adquiriu e passou muito conhecimento ao longo desses anos.

Bom, já vimos que se tratando de trabalho ela não para nunca, mas agora, vamos conhecer um pouquinho do que ela gosta de fazer quando não está



trabalhando. Ela nos contou que gosta de estar com filhos e marido fazendo qualquer coisa, “por exemplo: pode ser assistindo um filme, brincado na pracinha, indo num banho ou parque”, comentou. Ela gosta também de reunir a família e amigos para uma boa conversa e uma boa comida, e falando em comida, perguntamos a ela qual

seu prato preferido e ela respondeu “Uma boa galinha caipira... adoroooo!”, hum, deu até água na boca, rsrs.

Ainda falando do que gosta de fazer no seu tempo livre, Lanna nos confessou que é viciada em séries e se arriscou a dar algumas dicas de suas preferidas, se liga aí, “Adoro assistir séries e posso dar várias dicas,

as minhas favoritas são essas: Game of thrones, O Gambito da Rainha, Anne With an E, Maid”, viram só, ela é fera mesmo nas séries.

Mas não para por aí não, Lanna é adepta da vida saudável e pratica exercícios físicos, “faço ginástica no SESI, gosto de caminhar e uma vez ou outra correr”. Já vimos que realmente Lanna Marques é uma mulher forte, poderosa, ativa, cheia de conhecimento e que ama sua família. Ficamos felizes em conhecer melhor você, até a próxima.



ANIVERSARIANTES - SETEMBRO 2021

01

AGNALDO
CET

02

DENILSON
Estagiário/GEAD

02

ALEXSSON
CET

04

LYAN
DIVISERG

05

EDNA MIELO
Estagiária/CET

05

ANIELY
CET

06

DEBORA ARRAES
GEAD

07

MONALISA
Gabinete

09

ZÓRIA
CET

10

EURENICE
DIVISERG

12

HILMARA
CET

12

CIRLENE
Estagiária/
Prom. da Saúde

12

ALESANDRA FARIAS
CET

14

RITA SANTOS
SST

14

ANIBAL
Prom. da Saúde

15

AUGUSTO
DIVISERG

16

ANA GABRIELA
Estagiária/CET

17

JONATHAN
DIVISERG

18

LUCAS
Prom. da Saúde

18

SAMELLA
SST

19

ELISVANIA
Prom. da Saúde

19

DAWIS JONHI
CET

20

THIANE
CET

22

NAILZA
Estagiária/CET

25

CECILIA
GEAD/DH

27

DANIELLE
Estagiária/CET

29

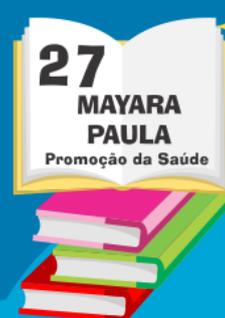
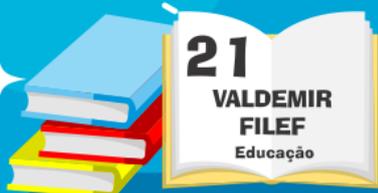
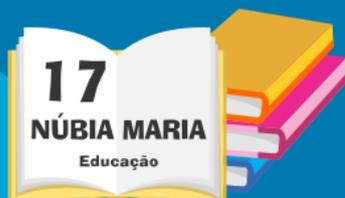
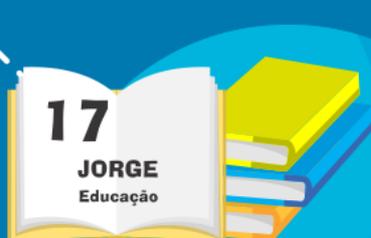
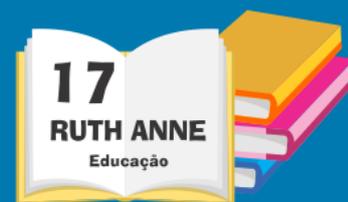
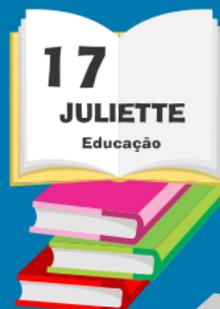
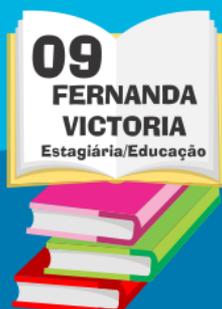
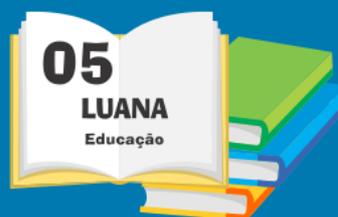
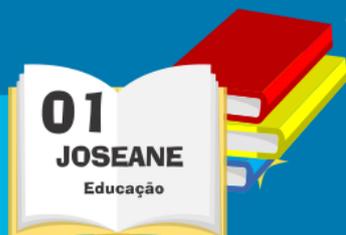
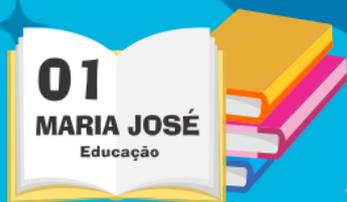
BEATRIZ
CET

SESI

PELO FUTURO DO TRABALHO

Aniversariantes

Outubro 2021



29 DE OUTUBRO - DIA NACIONAL DO LIVRO

A leitura é algo importante na vida do ser humano. Ler estimula a criatividade, trabalha a imaginação, exercita a memória, contribui com o crescimento profissional, enriquece o vocabulário e contribui para a melhora na escrita, entre outros benefícios. Vamos ler?

Conheça os novos colaboradores do SESI admitidos no mês de SETEMBRO



**Bianca
Oliveira**
SST



**Jhannelena
Lucena**
SST



**Cristina
Sales**
SESI Distrito



**Crislene
Pereira**
SESI Distrito



**Gabriele
Caetano**
Educação



**Joelson
Neves**
Educação



**Luana
Sousa**
Educação

*Sejam
Bem-vindos!!*

SESI

PELO FUTURO DO TRABALHO



Conheça os novos colaboradores do SESI admitidos no mês de OUTUBRO



Eliane Alves
EDUCAÇÃO



Everton
EDUCAÇÃO



Haygla
PROMOÇÃO DA SAÚDE



Jaqueline
Educação



Karla
Educação



Neliza
GFIN



Francirnalde
GFIN



Rossilvalda
EDUCAÇÃO

Sejam Bem-vindos!!

SESI

PELO FUTURO DO TRABALHO

