

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO Nº 0008/2023 SESI/RR

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI/RR, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ, sob o nº 03.786.915/0001-62, com sede Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710, bairro Aeroporto, torna público que estão abertas as inscrições do **Processo Seletivo para Contratação Imediata e Banco de Reserva para cargo de Nível Superior e Nível Médio Técnico**. O Processo Seletivo tem validade de 2 (dois) anos, a partir da data de divulgação do Resultado FINAL do Processo.

Este Regulamento está disponível **exclusivamente** no site do SESI (<http://www.sesiroraima.com>) no link (Processo Seletivo – **Regulamento do Processo Seletivo Nº 0008/2023**).

É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar as publicações das etapas do Processo Seletivo no endereço eletrônico (<http://www.sesiroraima.com>) e no link (<https://prd-pc1.lg.com.br/Vagas/sesirr/portaldocandidato>).

Perfil das Vagas: Os candidatos deverão verificar o perfil exigido para concorrer neste Processo Seletivo 0008/2023, no anexo deste Regulamento.

1. ETAPAS DO PROCESSO

Este Processo Seletivo estabelece as seguintes etapas:

1ª ETAPA - DA INSCRIÇÃO

Para realizar a inscrição o candidato deverá preencher as informações solicitadas no Portal do Candidato e anexar **AS OBRIGATORIEDADES (arquivo em PDF ou JPEG tamanho até 1MB), de acordo com o perfil do cargo (anexo I)**, no período das **17h do dia 07/11/2023 até às 23:59h do dia 10/11/2023 (horário local)**.

É importante que o candidato observe se realmente atende os critérios de formação, experiência e se possui os cursos com a carga horária na área escolhida para que tenha êxito no processo seletivo.

Uma vez finalizado o preenchimento das informações e os anexos da obrigatoriedade ou desejáveis no Portal do Candidato, nenhuma informação poderá ser alterada, excluída ou inserida e não serão aceitos pedidos de ajustes, cancelamento ou alegação de desconhecimento. Portanto, certifique-se de todas as informações antes de preencher esses documentos.

A inscrição do candidato para o processo seletivo é gratuita, não podendo ser cobrada nenhuma taxa para participação.

Em nenhuma hipótese será processado qualquer registro de inscrição com hora e data posterior ao determinado neste regulamento, estando o candidato automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

O SESI/RR não se responsabiliza por solicitação de inscrição ou informações não recebidas por motivos de falhas de comunicação, ordens técnicas dos computadores, congestionamento das linhas de comunicação, problemas com navegadores de internet, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

Estarão automaticamente habilitados a participar da próxima etapa os candidatos que atenderem ao (s) requisitos anteriores (1ª ETAPA) e anexos correspondentes.

2ª ETAPA - DA ANÁLISE CURRICULAR (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA)

Esta etapa refere-se a análise das informações preenchidas no Portal do Candidato, conforme Requisitos obrigatórios e desejáveis, de acordo com o **Perfil de cada cargo. Os candidatos que não anexarem os itens de obrigatoriedades, serão automaticamente eliminados do processo.**

Requisito (s) obrigatório (s): Diploma ou Declaração de Conclusão de Escolaridade do Ensino Médio, Técnico ou Superior que sejam cancelados pelo Ministério da Educação (MEC) ou autenticada em cartório em caso de declaração. **Para os cargos de que exigirem o Registro Profissional (anexar com demais documentos) e observar as especificidades obrigatórias, de acordo com perfil de cada cargo (Ver anexo I);**

Requisito (s) desejável (is):

- **Para cargos com Ensino Superior:** Até 02 (duas) pós-graduação, 01 (um) mestrado e 01 (um) doutorado e Certificados de até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h, correlacionados com a área de atuação.

- **Para cargos com Nível Médio ou Técnico:** Certificados de até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h, correlacionados com a área de atuação.

a) Ensino Superior

Análise Curricular	Pontos
<u>1. Requisitos Obrigatórios</u> 1. Diploma ou Declaração de Conclusão de Escolaridade do Ensino Superior que sejam cancelados pelo Ministério da Educação (MEC) ou autenticada em cartório em caso de declaração. Para os cargos de que exigirem o Registro Profissional (anexar com os demais documentos) e observar as especificidades obrigatórias, de acordo com perfil de cada cargo (Ver anexo I);	6,0
<u>2. Requisitos Desejáveis</u> 1. Cursos realizados: Até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h. (0,25 ponto cada curso). Total máximo de 2,0 pontos (correlacionados com a área)	2,0
1.1 Pós-graduação: (Até duas, 0,5 pontos cada)	1,0
1.2 Mestrado (Até um, 0,5 ponto)	0,5
1.3 Doutorado (Até um, 0,5 ponto)	0,5
Total Geral	10,0

a) Ensino Médio ou Técnico

Análise Curricular	Pontos
<u>1. Requisitos Obrigatórios</u> 1. Diploma ou Declaração de Conclusão de Escolaridade do Ensino Médio ou Técnico que sejam cancelados pelo Ministério da Educação (MEC) ou autenticada em cartório em caso de declaração. Para os cargos de que exigirem o Registro Profissional (anexar com demais documentos) e observar as especificidades obrigatórias, de acordo com perfil de cada cargo (Ver anexo I);	6,0
<u>2. Requisitos Desejáveis</u> 1. Cursos realizados: Até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h. (0,5 pontos cada curso). Total máximo de 4,0 pontos (correlacionados com a área)	4,0
Total Geral	10,0

O candidato que não alcançar a **nota $\geq 6,0$ pontos (maior ou igual 6,0)**, na 2ª Etapa, estará automaticamente **ELIMINADO** deste Processo Seletivo.

Observação: Os Itens previstos no (s) Requisito (s) obrigatório (s) e desejável (is) estão informados nos anexos deste Regulamento, no quadro de perfil para cada cargo.

O Candidato que se achar prejudicado terá o prazo de 01 (um) dia útil após a divulgação do resultado da Análise Curricular para enviar o formulário de recurso (anexo II) para o e-mail: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br.

3ª ETAPA DA AVALIAÇÃO TEÓRICA (Para o cargo: Cirurgião Dentista - Endodontista)

Esta etapa constará de aplicação de provas de Conhecimentos Gerais (português e Informática) e Conhecimentos Específicos, com questões objetivas e/ou subjetivas relacionadas aos cargos. A pontuação máxima será de 10,0 pontos e os candidatos que não alcançarem a nota $\geq 6,0$ pontos (maior ou igual 6,0), serão **ELIMINADOS** do processo.

Em caso de **EMPATE** nas Notas da Avaliação Teórica, serão considerados como critérios para desempate, a ordem a seguir:

- 1º Obter maior pontuação em Conhecimentos Específicos;
 - 2º Obter maior pontuação em Língua Portuguesa;
 - 3º Obter maior pontuação em Informática.
1. Participarão da **Avaliação Teórica** todos os candidatos aprovados na Análise Curricular para os cargos previstos nos quadros de perfis deste regulamento.
 2. A **Avaliação Teórica** ocorrerá nas dependências do **Prédio Administrativo do SESI/RR ou no CET- Educação (Prédio da Escola)**, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710 –bairro: Aeroporto, em data e horário, conforme cronograma do anexo.
 3. O candidato deverá comparecer ao local designado para as provas com **antecedência mínima de 30min (trinta minutos)**, portando:
 - a) **Documento oficial original ou cópia autenticada com foto** (RG, Carteira Nacional de Habilitação – CNH ou Carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (Ordens e Conselhos); **documentos em forma digital somente CNH e Carteira de Trabalho digital (por meio de aplicativo Oficial).**

- b) Caneta esferográfica de tinta preta ou azul.**
4. Em caso de extravio dos documentos citados no item “a”, deverá o candidato apresentar Boletim de Ocorrência Policial com a discriminação de perda, roubo, furto ou extravio destes, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias.
 5. **Não será permitida**, a comunicação entre os candidatos, nem a utilização de aparelho eletrônicos (agenda eletrônica, gravador, notebook, receptor, relógios digitais, relógios com banco de dados, telefone celular, etc.) máquinas calculadoras e/ou similares, livros, anotações, réguas de cálculo, impressos ou qualquer outro material de consulta ou semelhantes, bem como protetores auriculares, bonés, óculos escuros; durante a realização das provas.
 6. Na ocorrência do funcionamento de qualquer tipo de equipamento eletrônico durante a realização das provas objetivas, o candidato será **AUTOMATICAMENTE ELIMINADO**.
 7. O SESI/RR não se responsabilizará por perdas ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização das provas;
 8. **Não será permitida a entrada de candidatos após o início da prova.**
 9. Não haverá segunda chamada seja qual for o motivo alegado para justificar atraso ou a ausência do candidato.
 10. O candidato deverá assinalar as respostas da Avaliação Teórica no Gabarito com caneta esferográfica de tinta azul ou preta. O preenchimento do **Gabarito**, é único documento válido para correção da prova, sendo de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder ao seu preenchimento em conformidade com as instruções especificadas, contidas na capa da Avaliação Teórica.
 11. O campo de marcação do Gabarito deverá estar totalmente preenchido conforme exemplo: 
 12. Em hipótese alguma, haverá substituição da folha de respostas por erro do candidato.
 13. Não serão computadas questões não respondidas, nem questões que contenham mais de uma resposta (mesmo que uma delas estejam corretas), emenda ou rasuras ainda que legível.
 14. Ao terminar a Avaliação teórica, o candidato entregará ao representante do **SESI/RR** a sua avaliação e gabarito, assinada e devidamente preenchida.
 15. Será terminantemente vedado ao candidato levar sua avaliação teórica.

16. A duração máxima para realização da Avaliação Teórica será de 3h30min (três horas e trinta minutos).

17. O candidato que não comparecer para participar da avaliação Teórica, nos horários, datas e locais serão **automaticamente eliminados**.

O Candidato que se achar prejudicado terá o prazo de 01 (UM) dia útil após a divulgação do resultado da Avaliação Teórica para enviar o formulário de recurso (anexo II) para o e-mail: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br.

4ª ETAPA DA AVALIAÇÃO DIDÁTICA E PRÁTICA (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA - para Cargo de Professor de Ensino Fundamental e Médio –, Língua Inglesa e Professor de Ensino Fundamental – Educação Tecnológica, Analista de Marketing e Comunicação, Instrutor II e Técnico de Manutenção Predial)

4.1 ETAPA DA AVALIAÇÃO DIDÁTICA (para Cargo de Professor de Ensino Fundamental e Médio – Língua Inglesa e Professor de Ensino Fundamental – Educação Tecnológica)

Esta etapa é exclusivamente destinada aos candidatos aprovados na Avaliação Curricular. Essa avaliação didática refere-se à apresentação de aula expositiva apresentada para uma banca de avaliadores do SESI/RR, com duração de no mínimo 15 minutos e no máximo 20 minutos;

- a) No dia da apresentação o candidato (a) deve entregar para a banca avaliadora 02 (dois) planos de aula impressos. Na falta do cumprimento deste item o candidato perderá 2,0 pontos no item "1" da avaliação didática (Planejamento);**
- b) O assunto a ser apresentado na avaliação didática será escolhido pelo candidato, de acordo com a disciplina de atuação de cada cargo.
- c) O candidato terá que apresentar uma aula (usando métodos criativos, como se estivesse ministrando em sala).
- d) Os recursos disponibilizados pelo SESI /RR para uso dos candidatos: lousa, pincéis, notebook, Datashow e flipchart.
- e) A Avaliação Didática ocorrerá nas dependências do Prédio Administrativo do SESI – Serviço Social da Indústria situada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes 3710

– Aeroporto (Próximo ao Hospital Geral de Roraima) no Prédio Administrativo, em data e horário, que serão divulgados conforme cronograma do Anexo III.
Obedecendo a ordem de classificação da etapa anterior.

f) Critério de desempate: em caso de empate na nota final (para cargos que finalizam com esta etapa) serão considerados como critérios para desempate, a seguinte ordem:

- 1º **Avaliação Didática** - Obter maior pontuação na avaliação didática ou Avaliação Prática
- 2º **Requisitos desejáveis** - Obter apresentado documento de Especialização/Mestrado/Doutorado; e Curso específico informado no PERFIL DO CARGO.
- 3º **Maior Idade** – Obter a maior idade.

A avaliação didática será pontuada de acordo com os critérios abaixo:

ITEM	AVALIAÇÃO DIDÁTICA	PONTUAÇÃO
1.	Planejamento (plano de aula, objetivos, uso do tempo e recursos didáticos e avaliação);	2,0
2.	Apresentação (introdução, desenvolvimento e conclusão do plano de aula expositivo);	2,0
3.	Conhecimento (desenvolvimento do tema, organização, clareza de ideias e fixação de conteúdo);	2,5
4.	Linguagem (uso adequado da terminologia técnica, propriedade e clareza);	2,5
5.	Apresentação Pessoal (postura, desenvoltura e dinâmica da apresentação).	1,0
Total Geral		10,0

4.2ª ETAPA DA AVALIAÇÃO PRÁTICA (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA - para Cargo de Analista de Marketing e Comunicação)

Esta etapa é exclusivamente destinada aos candidatos aprovados na Avaliação Curricular. Essa avaliação prática refere-se a um cerimonial para apresentar a uma banca de avaliadores do SESI/RR, conforme a descrição abaixo:

- a) **No dia da avaliação, será entregue um roteiro de cerimonial, no qual o candidato terá 15 minutos para realizar a leitura e preparação, e até 15 minutos para**

apresentá-lo, onde será observado o domínio de normas e regras relacionadas à função, para que uma solenidade seja bem conduzida. Obs.: O SESI/RR disponibilizará um microfone para avaliação prática;

- b) A Avaliação Prática ocorrerá nas dependências do Prédio Administrativo do SESI – Serviço Social da Indústria situada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes 3710 – Aeroporto (Próximo ao Hospital Geral de Roraima) no Prédio Administrativo, em data e horário, que serão divulgados conforme cronograma do Anexo III. **Obedecendo a ordem de classificação da etapa anterior;**
- c) Critério de desempate: em caso de empate na nota final (para cargos que finalizam com esta etapa) serão considerados como critérios para desempate, a seguinte ordem:
- 1º **Avaliação Prática** - Obter maior pontuação na avaliação Prática;
 - 2º **Requisitos desejáveis** - Obter apresentado documento de Especialização/Mestrado/Doutorado; e Curso específico informado no PERFIL DO CARGO;
 - 3º **Maior Idade** – Obter a maior idade.

A avaliação didática será pontuada de acordo com os critérios abaixo:

ITEM	AVALIAÇÃO PRÁTICA	PONTUAÇÃO
1.	Roteiro	2,0
2.	Postura e desenvoltura (Avaliar a praticidade e o repasse do conteúdo)	2,0
3.	Ritmo e oralidade	2,0
4.	Integração com Público	1,5
5.	Possui boa entonação de voz, postura e gestos adequados	1,5
6	Usa a linguagem correta e adequada ao roteiro	1,0
Total Geral		10,0

4.2ª ETAPA DA AVALIAÇÃO PRÁTICA (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA - para Cargo de Técnico de Manutenção Predial)

Esta etapa é exclusivamente destinada aos candidatos aprovados na Avaliação Curricular.

- a) A avaliação prática visa avaliar o conhecimento e a habilidade dos candidatos em casos com simulações concretas de atividades e/ou exercícios correlatos ao cargo o tempo para

execução será de 30 min. A pontuação máxima será de 10,0 pontos e os candidatos que não alcançarem a nota $\geq 6,0$ pontos (igual ou maior que 6,0), serão eliminados;

- b) **A Avaliação Prática** para o Cargo de **Técnico em Manutenção Predial** ocorrerá nas dependências do **Prédio do SENAI**, situado **Av. Dos Imigrantes, 399 – Asa Branca**, em data e horário, conforme anexo III **Cronograma**;
- c) Os equipamentos de EPI serão disponibilizados pelo SESI para realização da prova prática.
- d) A Avaliação será aplicada conforme quadro abaixo:

ITEM	AVALIAÇÃO PRÁTICA	PONTUAÇÃO
1.	Uso do instrumento de medição;	2,0
2.	Identificação dos componentes da instalação;	1,0
3.	Identificação dos componentes do quadro de distribuição;	2,0
4.	Execução da instalação (seguindo os critérios de segurança no trabalho, uso de EPI, manuseio das ferramentas e materiais);	3,0
5.	Funcionando instalações;	1,0
6.	Acabamento da Instalação.	1,0
Total Geral		10,0

4.3ª ETAPA DA AVALIAÇÃO PRÁTICA (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA - para Cargo de Instrutor II)

Esta etapa é exclusivamente destinada aos candidatos aprovados na Avaliação Curricular. Essa avaliação didática refere-se a uma **palestra** apresentada para uma banca de avaliadores do SESI/RR, com duração de no mínimo 15 minutos e no máximo 20 minutos;

a) No dia da apresentação o candidato (a) deve entregar para a banca avaliadora 02 (dois) planos da palestra impressos. Na falta do cumprimento deste item o candidato perderá 1,0 ponto no item "2" da avaliação didática (Planejamento);

b) O assunto a ser apresentado na palestra será: N35 e sua Aplicação;

c) O candidato terá que apresentar usando métodos criativos, como se estivesse ministrando para o público geral.

d) Os recursos disponibilizados pelo SESI /RR para uso dos candidatos: lousa, pincéis, notebook, Datashow e flipchart.

e) A Avaliação Prática ocorrerá nas dependências do Prédio Administrativo do SESI – Serviço Social da Indústria situada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes 3710 – Aeroporto (Próximo ao Hospital Geral de Roraima) no Prédio Administrativo, em data e horário, que serão divulgados conforme cronograma do Anexo III. **Obedecendo a ordem de classificação da etapa anterior.**

Critério de desempate: em caso de empate na nota final (para cargos que finalizam com esta etapa) serão considerados como critérios para desempate, a seguinte ordem:

- 1º **Avaliação Didática** - Obter maior pontuação na avaliação didática ou Avaliação Prática
- 2º **Requisitos desejáveis** - Obter apresentado documento de Especialização/Mestrado/Doutorado; e Curso específico informado no PERFIL DO CARGO.
- 3º **Maior Idade** – Obter a maior idade.

A avaliação didática será pontuada de acordo com os critérios abaixo:

ITEM	AVALIAÇÃO PRÁTICA	PONTUAÇÃO
1.	Conduta de Apresentação	2,0
2.	Planejamento	1,0
3.	Atitude / Linguagem Técnica	2,0
4.	Execução do Programa	3,0
5.	Estratégia	1,0
6.	Recursos Didáticos utilizados	1,0
Total Geral		10,0

5ª ETAPA DA ENTREVISTA (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA)

Nesta etapa serão considerados os aspectos relacionados ao desempenho do cargo: apresentação pessoal, desenvoltura na comunicação oral, interesse no autodesenvolvimento, postura e comportamento do candidato, criatividade, flexibilidade, iniciativa, negociação/persuasão, empreendedorismo, solução de conflito, relacionamento interpessoal, ética, foco em resultados, liderança, visão global, trabalho em equipe, comunicação, cooperação, autoconfiança, humildade, saber ouvir, estabelecimento de metas, fornecer/receber "feedback", motivação, decisão, solução de problemas, foco no cliente, desenvolvimento de raciocínio lógico e apresentação de

ideias, bem como as expectativas em relação à instituição. Serão eliminados os candidatos que não alcançarem a nota $\geq 6,0$ pontos (maior ou igual 6,0).

- a. Participarão da Entrevista todos os candidatos aprovados na Avaliação Teórica ou na fase que antecede a mesma.
- b. A Entrevista ocorrerá nas dependências do Prédio Administrativo do SESI – Serviço Social da Indústria situada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes 3710 – Aeroporto (Próximo ao Hospital Geral de Roraima) no Prédio Administrativo, em data e horário, que serão divulgados conforme cronograma do Anexo III. **Obedecendo a ordem de classificação da etapa anterior.**
- c. O resultado da entrevista será divulgado no Site do SESI/RR (<http://www.sesiroraima.com>) no link **Resultado do Processo Seletivo**.
- d. Será de responsabilidade dos candidatos buscarem no site da instituição, os resultados e informações referentes às próximas etapas da seleção, não tendo o SESI/RR a obrigação de realizar a convocação do candidato, e não cabendo ao candidato alegar desconhecimento das datas, locais e demais informações contidas neste documento.
- e. O candidato que não comparecer para participar da entrevista, nos horários, datas e locais serão **automaticamente eliminados**.

6ª ETAPA DO RESULTADO FINAL

Nesta etapa o resultado final do processo seletivo será divulgado no site do SESI/RR, após a realização das fases: Análise Curricular, Avaliação Teórica ou Avaliação Didática (de acordo com o cargo) e Entrevista, conforme exigido para o cargo.

Em caso de **Empate** nos Resultados, serão considerados como critérios para desempate, a ordem a seguir:

- 1º obter maior pontuação na Entrevista ou Avaliação Didática;
- 2º obter maior pontuação na Avaliação Teórica em conhecimentos específicos;
- 3º obter maior pontuação na Análise Curricular;
- 4º maior idade.

Para Cargo de: Fonoaudiólogo

Seleção	Peso	Notas por método de Seleção	Nota final
Análise Curricular	P1	N1	Média Ponderada: $(P1*N1)+(P2*N2)/P3$
Entrevista	P2	N2	
Total	P3	-	

Para Cargo: Cirurgião Dentista - Endodontista

Seleção	Peso	Notas por método de Seleção	Nota final
Análise Curricular	P1	N1	Média Ponderada: $(P1*N1)+(P2*N2)+(P3*N3)/P6$
Avaliação Teórica	P2	N2	
Entrevista	P3	N3	
Total	P6	-	

Para o Cargo de: Professor de Ensino Fundamental e Médio –Língua Inglesa e Matemática. Professor de Educação de Ensino Fundamental - Educação Tecnológica.

Seleção	Peso	Notas por método de Seleção	Nota final
Análise Curricular	P1	N1	Média Ponderada: $(P1*N1)+(P2*N2)/P3$
Avaliação Didática	P2	N2	
Total	P3	-	

Para o Cargo: Analista de Marketing, Instrutor II e Técnico de Manutenção Predial

Seleção	Peso	Notas por método de Seleção	Nota final
Análise Curricular	P1	N1	Média Ponderada: $(P1*N1)+(P2*N2)+(P3*N3)/P6$
Avaliação Prática	P2	N2	
Entrevista	P3	N3	
Total	P6	-	

7ª ETAPA DA CONVOCAÇÃO

Os candidatos aprovados para contratação imediata, serão convocados, EXCLUSIVAMENTE, por meio do site do SESI <http://www.sesiroraima.com> no link Processo Seletivo/Convocação, para entrega da documentação exigida na **Etapa 8**.

1. Após a análise e validação dos documentos, o (a) candidato (a) será encaminhado (a) para realização de exame médicos, quando necessário, e admissional. Caso não esteja apto para assumir o cargo, por falta de documentos ou do resultado dos exames, o próximo candidato será convocado.
2. Os candidatos aprovados para banco de reserva serão convocados por ordem de classificação quando houver disponibilidade de vaga para o cargo.
3. Será considerado (a) eliminado (a) do Processo Seletivo o (a) candidato (a) que não comparecer dentro do prazo estabelecido na CONVOCAÇÃO, para entrega de documentação e realização dos exames.
4. O candidato que realizar dois processos seletivos e ser aprovado e convocado, terá que optar apenas por um cargo. Deverá entrar em contato com a área de recrutamento e seleção para assinar o termo de desistência do cargo.

8ª ETAPA DE ENVIO DE DOCUMENTAÇÃO

O (A) candidato (a) convocado (a) deverá enviar a documentação abaixo relacionada no Portal de Admissão para efetivação de sua contratação, no prazo determinado.

- a) Foto 3X4
- b) Comprovante dos dados bancário: Caixa Econômica Federal - CEF ou Banco do Brasil – BB - (Aceito somente conta corrente);
- c) Carteira de Trabalho Digital;
- d) Alistamento Militar ou dispensa (Homem);
- e) Certidão de Casamento, União Estável ou Nascimento;
- f) Título de Eleitor;
- g) Comprovante da última eleição ou quitação eleitoral;
- h) Carteira de identidade – conforme estado civil atual;
- i) CPF;
- j) Comprovante do número do PIS/PASEP atualizado junto a caixa;

- k) Carteira de saúde atualizada (Podendo ser emitida nos postos de saúde ou clínicas do trabalho;
- l) Cartão de vacinação atualizada;
- m) Comprovante de residência com CEP (atualizado);
- n) Diploma, conforme requisito obrigatório do Cargo;
- o) Comprovante de pagamento de anuidade ou declaração de regularidade do Conselho pertinente ao cargo que irá assumir, quando houver obrigatoriedade;

PARA DEPENDENTES:

- p) Cartão de vacina de filhos **até 06 anos**;
- q) Declaração do filho matriculado (**de 07 até 14 anos**);
- r) Certidão de nascimento;
- s) **CPF dos dependentes para declaração de IRRF, quando couber.**

DOS BENEFÍCIOS:**Programa de Benefícios:**

- a. **Saúde:** consulta médica, consulta odontológica com procedimento, exame de preventivo e PSA;
- b. Seguro de vida e auxílio funeral;
- c. Vale Alimentação;
- d. Complemento salarial (quando há afastamento pelo INSS);
- e. Bonificação financeira de aniversário (+ 1 dia);
- f. Ginástica laboral e Massagem;
- g. Espaço de convivência e descanso;
- h. **Educação:** Treinamento pelo sistema Unindústria.

Serviços com descontos:

- a) **Saúde:** desconto (em folha de pagamento) na categoria Indústria para exames e consultas com especialistas do SESI;
- b) **Promoção da Saúde:** Natação, Hidroginástica, Ginástica, Arte jovem e Cursos Livres;
- c) **Educação:** desconto na matrícula e mensalidade (em folha de pagamento) na categoria Indústria para alunos matriculados na Escola SESI;

9. Dos conteúdos da Avaliação Teórica.

Para o Cargo: Cirurgião Dentista – Endodontista

CONHECIMENTOS GERAIS

- **Língua Portuguesa:** Compreensão e Interpretação de Textos; Tipologia Textual; Ortografia Oficial; Acentuação Gráfica; Emprego das Classes de Palavras; Emprego do Sinal Indicativo de Crase; Sintaxe da Oração e do Período; Pontuação; Concordância Nominal e Verbal; Regência Nominal e Verbal; Significação das palavras.
- **Informática:** Conhecimento dos aplicativos do pacote MS Office (Word, Excel e PowerPoint); Internet; formatação de planilhas do Excel, Classificação de dados nas planilhas, gráficos, com as características.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS.

Cargo: Cirurgião Dentista- Endodontista.

Anatomia e histologia do canal radicular; Anestesia locorregional oral: tipos, técnicas, anestésicos, indicações e contra indicações, acidentes, medicação de urgência; Biossegurança, ergonomia e controle de infecção no consultório; Diagnóstico e tratamento das alterações pulpares e periapicais; Tratamento endodôntico: preparo mecânico-químico, técnicas de instrumentação manual e rotatória, medicação intracanal, obturação dos canais, instrumentais e materiais, orientação pré e pós-operatória; Diagnóstico e tratamento dos problemas endodônticos e periodontais de interesse comum; Emergência em odontologia; Epidemiologia em saúde bucal; Farmacologia aplicada à odontologia; Fisiologia dos tecidos pulpar e periapical; Organização de modelos assistenciais em odontologia; Planejamento e organização de serviços assistenciais de odontologia; Políticas de saúde bucal no Brasil; Radiologia aplicada à endodontia: análise e interpretação; Tratamento conservador da polpa; Tratamento Restaurador Atraumático: conceito, abordagem, materiais restauradores adesivos com abordagem mínima.

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Os casos omissos ou situações não previstas neste Regulamento serão dirimidos pela Gerência Administrativa – GEAD.

Lanna Patrícia de Souza Marques
Gerente Executiva Administrativa – GEAD

ANEXO I**1. DOS PERFIS PARA AS VAGAS:****1.1 CARGO: TÉCNICO EM MANUTENÇÃO PREDIAL**

Cargo: Técnico em Manutenção Predial.	
Requisitos Técnicos Obrigatórios	Ensino Médio Técnico de Manutenção Predial ou correlata com o cargo. Curso sobre a NR-10 e Curso sobre a NR-35.
Pré-requisito desejável	Curso de Conversação e Manutenção Predial e cursos correlacionados com a área
Salário inicial + Periculosidade	R\$ 2.071,73.
Após 90 dias de experiência + Periculosidade	R\$ 2.175,32.
Jornada de Trabalho	Segunda a Sexta – Carga horária 40 horas semanais
Horário de Trabalho	Das 08h às 12h/ 14h às 18h.
Vagas	Vaga imediata (01); Banco de Reserva.
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término dos quais, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Executar suas atividades laborais nas dependências da instituição e/ou empresas industriais e em outros locais, na Cidade de Boa Vista e/ou outros municípios do Estado de Roraima, conforme necessidade da instituição; Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente; Executar serviços de manutenção elétrica, hidráulica, carpintaria e alvenaria;

Principais atribuições do cargo	Executar manutenções elétricas e hidráulicas substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos; Conservar alvenaria e fachadas e recuperar pinturas, impermeabilizar superfícies, lavar, preparar e aplicar produtos; Montar equipamentos de trabalho e segurança inspecionando local e instalando peças e componentes em equipamentos; Realizar manutenção de alvenaria, carpintaria e marcenaria consertando móveis, substituindo e ajustando portas e janelas, trocando peças e reparando pisos e assoalhos; Atender a eventuais solicitações ao bom andamento das atividades da instituição; Dar apoio durante a realização dos eventos internos e externos da instituição; Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação.
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Prática; Entrevista.

1.2 CARGO: FONOAUDIÓLOGO

Cargo: Fonoaudiólogo.	
Requisitos Técnicos Obrigatórios	Ensino Superior Completo em Fonoaudiologia e CREFONO.
Pré-requisito desejável	Curso em Espirometria e cursos correlacionados com a área
Salário inicial	R\$ 3.913,90.
Após 90 dias de experiência	R\$ 4.109,60.
Jornada de Trabalho	Segunda a Sexta. Carga horária-30 horas semanais.

Horário de Trabalho	07h às 13h
Vagas	Vaga Imediata (01); Banco de reserva.
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término dos quais, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Executar suas atividades laborais nas dependências da instituição, nas unidades móveis, empresas industriais e em outros locais, na Cidade de Boa Vista e/ou outros municípios do Estado de Roraima, conforme necessidade da instituição; Atender pacientes e clientes para prevenção, habilitação e reabilitação de pessoas utilizando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia; Analisar condições dos pacientes e clientes; Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida (Programa de Saúde Vocal - PSV e Programa de Conservação Auditiva - PCA); Emitir laudos audiométricos; Efetuar avaliação e diagnóstico fonoaudiológico e fonoterapia; Habilitar pacientes e clientes; Orientar pacientes, clientes, familiares, cuidadores e responsáveis; Administrar recursos humanos, materiais e financeiros e executar atividades administrativas; Exercer atividades técnico-científicas e realizar diagnósticos específicos; Seguir as normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente; Trabalhar em conformidade com as boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança;

	Dar apoio durante a realização dos eventos internos e externos da instituição; Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação.
Etapas de seleção	Análise Curricular; Entrevista.

1.3 CARGO: CIRURGIÃO DENTISTA – ENDODONTISTA.

Cargo: Cirurgião Dentista – Endodontista.	
Requisitos Técnicos Obrigatórios	Ensino Superior Completo em Odontologia (Clínica Geral); Registro no Conselho de Classe (CRO); Especialização em Endodontia.
Pré-requisito desejável	Curso sobre Radiologia e Tomografia computadorizada e cursos correlacionados com a área.
Salário inicial	R\$ 5.016,19
Após 90 dias de experiência	R\$ 5.267,00
Jornada de Trabalho	Segunda a Sexta. Carga horária- 20h semanais.
Horário de Trabalho	08h às 12h.
Vagas	Banco de reserva
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término dos quais, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.
	Executar suas atividades laborais nas dependências da instituição, nas unidades móveis e em outros locais, na Cidade de Boa Vista e/ou outros municípios do Estado de Roraima, conforme necessidade da instituição; Realizar auditorias e perícias odontológicas; Realizar

Principais atribuições do cargo	radiografias e ajuste oclusal; aplicação de anestesia, extração de dentes, tratamento de doenças gengivais e canais, cirurgias buximaxilofaciais, tratamentos estéticos e de reabilitação oral; Ministras palestras e realizar ações educativas e preventivas; Conservar local e condições de trabalho adotando medidas de precaução universal de biossegurança utilizando máscara, óculos, jaleco, gorro e sapato fechado; Utilizar e guardar os dosímetros conforme procedimentos/orientações adotados pela instituição; Atender de acordo com as normas e fluxo de atendimento da instituição; Fazer o controle de estoque dos insumos odontológicos, bem como zelar pelo uso correto e racional dos mesmos; Seguir normas e procedimentos adotados pela instituição; Resguardar o cumprimento das Leis, das normas institucionais do SESI/RR, assim como dos princípios éticos da Odontologia em vigor; Manter organizados e atualizados todos os documentos de interesse odonto-legal que são dos pacientes, e de responsabilidade de guarda da instituição; Diagnosticar e avaliar pacientes e planejar tratamento; Desenvolver pesquisas na prática odontológica e executar tratamento odontológico; Seguir as normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente; Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação.
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Teórica; Entrevista.

1.4 CARGO: Instrutor II

Cargo: Instrutor II	
Requisitos Técnicos Obrigatórios	Ensino Médio completo e Curso Técnico em Segurança no Trabalho com Registro no Conselho pertinente, Curso de Instrutor em Normas complementares (NR35 ou NR33) - carga horária mínima de 20h; Estar credenciado junto ao Corpo de Bombeiros para formação de brigada de incêndio.
Pré-requisito desejável	Cursos em Normas Regulamentadoras (NR5, NR6, NR17 etc.) e outros cursos correlacionados na área de segurança do trabalho.
Salário inicial	R\$2.739,22
Após 90 dias de Experiência	R\$2.876,18
Jornada de Trabalho	Segunda a Sexta - 40h semanais
Horário de Trabalho	A definir
Vagas	Banco Reserva
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término dos quais, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Executar suas atividades nas dependências da Instituição e/ou empresas industriais e em outros locais, na Cidade de Boa Vista e/ou outros municípios do Estado de Roraima, conforme necessidade da Instituição; Planejar e desenvolver situações de ensino aprendizagem; Elaborar material pedagógico; Sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; Avaliar o processo ensino-aprendizagem; Desenvolver metodologia a ser aplicada aos cursos/palestras; Definir conteúdo programático dos cursos/palestras; Definir recursos didáticos e matérias para os cursos/palestras; Elencar necessidades técnicas e físicas para realização dos

	cursos/palestras; Adaptar material didático ao público alvo e aos objetivos do curso; Adaptar técnicas didático-pedagógicas ao público específico; Realizar registros e elaborar relatórios; Alimentar informações e dados em planilha, sistemas e outros; Fazer registros de documentação de oficinas/cursos práticos; Aplicar formulário de avaliação nos cursos/palestras; Garantir segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino aprendizagem; Dar apoio durante a realização dos eventos internos e externos da instituição; Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação.
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Prática; Entrevista.

1.5 CARGO: PROFESSOR – ENSINO FUNDAMENTAL E MÉDIO (Língua Inglesa).

Cargo: Professor (Ensino Fundamental e Médio)	
Disciplina de atuação: Língua Inglesa	
Requisitos obrigatórios	Superior Completo: Licenciatura Plena em Letras com Habilitação em Inglês ou Licenciatura em Letras com certificação de conversação avançada em inglês ou Licenciatura em Letras, Português e Inglês com curso de proficiência em inglês ou intercâmbio comprovado.
Requisitos desejáveis	Curso sobre Acolhimento dos Alunos com Deficiência em sala de aula e outros cursos correlacionados com a área
Salário inicial	R\$ 18,67 - Hora Aula
Após 90 dias de experiência	R\$ 19,60 - Hora Aula
Jornada de trabalho (dias da semana)	Segunda a Sexta. Carga horária: A definir
Horários de trabalho disponíveis	2º Vagas: Segunda a Sexta – Matutino/Vespertino

	2º Vagas: Segunda a Sexta – Vespertino/Noturno
Vagas	Vagas Imediatas (04); Banco de Reserva
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término deste prazo, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para educação infantil, ensino fundamental e jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas da área em questão; Avaliar o processo ensino-aprendizagem; Efetuar registros referentes à vida escolar dos alunos; Ministras aulas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental, na modalidade regular e na Educação de Jovens e Adultos; Exercer atividades de planejamento do ano letivo; Participar na elaboração do projeto pedagógico; Planejar o curso de acordo com as diretrizes educacionais; Organizar eventos e atividades sociais, culturais e pedagógicas; Diagnosticar a realidade dos alunos e avaliar seu conhecimento, acompanhando o processo de desenvolvimento dos alunos e aplicando instrumentos de avaliação; Interagir com a comunidade escolar, buscando conscientizá-la sobre temas fundamentais para a cidadania e a qualidade de vida; Elaborar material pedagógico; Fazer registros de documentação escolar, de oficinas e de laboratórios; Mobilizar capacidades comunicativas; Sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; Garantir segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino aprendizagem.
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Didática

1.6 CARGO: PROFESSOR – ENSINO FUNDAMENTAL (EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA)

Cargo: Professor (Ensino Fundamental) Disciplina de atuação: Educação Tecnológica	
Requisitos Técnicos Obrigatórios	Superior Completo - Licenciatura Plena nas áreas: Informática, Computação ou Matemática,
Pré-requisito desejável	Curso sobre Acolhimento dos Alunos com Deficiência em sala de aula. Outros cursos correlacionados com a área
Salário inicial	R\$ 18,67 - Hora Aula
Após 90 dias de Experiência	R\$ 19,60 - Hora Aula
Jornada de Trabalho	Segunda a Sexta. Carga Horária- 30h semanais.
Horário de Trabalho	13h às 19h.
Vagas	Vaga Imediata (01) Banco de Reserva
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término dos quais, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.
Principais atribuições do cargo	Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para educação infantil, ensino fundamental e jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas da área em questão; Avaliar o processo ensino-aprendizagem; Efetuar registros referentes à vida escolar dos alunos; Ministras aulas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental, na modalidade regular e na Educação de Jovens e Adultos; Exercer atividades de planejamento do ano letivo; Participar na elaboração do projeto pedagógico; Planejar o curso de acordo com as diretrizes educacionais; Organizar eventos e atividades sociais, culturais e pedagógicas; Diagnosticar a realidade dos alunos e avaliar seu conhecimento, acompanhando o processo de desenvolvimento dos alunos e aplicando

	instrumentos de avaliação; Interagir com a comunidade escolar, buscando conscientizá-la sobre temas fundamentais para a cidadania e a qualidade de vida; Elaborar material pedagógico; Fazer registros de documentação escolar, de oficinas e de laboratórios; Mobilizar capacidades comunicativas; Sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; Garantir segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino aprendizagem.
Etapas de Seleção	Análise Curricular; Avaliação Didática.

1.7 CARGO: Analista de Marketing e Comunicação)

Cargo: Analista de Marketing e Comunicação	
Requisitos Técnicos Obrigatórios	Ensino Superior Completo nas áreas: Tecnólogo em Marketing e Comunicação Social com habilitação em jornalismo; Publicidade e Propaganda; Relações Públicas ou Mídias Digitais e Eletrônicas. Registro no Conselho de Classe, de acordo com a formação
Pré-requisito desejável	Experiência de no mínimo 6 (seis) meses no cargo; Curso de Oratória, Cerimonial e outros cursos correlacionados com a área
Salário inicial	R\$2.975,87
Após 90 dias de Experiência	R\$3.124,66
Jornada de Trabalho	Segunda a Sexta - 40h semanais
Horário de Trabalho	Das 08h às 12h e 14h às 18h
Vagas	Banco Reserva
Contrato	A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término dos quais, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.
	Executar suas atividades laborais nas dependências da instituição e/ou empresas industriais e em outros locais, na

Principais atribuições do cargo	<p>Cidade de Boa Vista e/ou outros municípios do Estado de Roraima, conforme necessidade da instituição; recolher, redigir, registrar, interpretar e organizar informações e notícias a serem difundidas, expondo, analisando e comentando os acontecimentos, quando for o caso; articular a cobertura de eventos junto aos meios de comunicação; selecionar e revisar o preparo definitivo das matérias jornalísticas a serem divulgadas em jornais, revistas, televisão, rádio, internet, assessorias de imprensa e quaisquer outros meios de comunicação com o público; organizar o arquivo setorial, abrindo pastas e controlando a entrada e saída de documentos; Alimentar e monitorar indicadores; Alimentar informações em sistemas; Elaborar cartas, circulares, avisos, memorandos, relatórios e atas, conforme solicitação da chefia imediata; Atender clientes internos e externos, repassando as informações solicitadas; Dar apoio durante a realização dos eventos internos e externos da instituição; Atender a eventuais solicitações ao bom andamento das atividades da instituição; Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação.</p>
Etapas de Seleção	<p>Análise Curricular; Avaliação Prática; Entrevista.</p>

ANEXO III – CRONOGRAMA

CARGOS	ETAPAS	DATAS	LOCAL
-	Divulgação do Processo Seletivo	07/11/2023	Site e Redes Sociais do SESI/RR
Todos os cargos	1ª Etapa – INSCRIÇÃO	17h do dia 07/11/2023 até às 23h59 do dia 10/11/2023	Site e Redes Sociais do SESI/RR
Todos os cargos	2ª Etapa Divulgação do Resultado da Análise Curricular (1ª Etapa)	16/11/2023	Site do SESI/RR

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Cirurgião Dentista – Endodontista	3ª Etapa - AVALIAÇÃO TEÓRICA.	18/12/2023 Das 14h30 às 18:00h	Prédio da Administração do SESI - situado na Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº 3786, Bairro: Aeroporto.
	Resultado AVALIAÇÃO TEÓRICA	20/12/2023	Site do SESI/RR

4ª ETAPA: AVALIAÇÃO DIDÁTICA**Para os cargos de Professores: LÍNGUA INGLESA e EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA**

LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº399 Bairro: Aeroporto	DATA
Para o cargo de Professores: Língua Inglesa	21/11/2023 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min
Para o cargo de: Professores: Educação Tecnológica	22/11/2023 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min

	3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Para os cargos: Professores: Língua Inglesa e Educação Tecnológica	4º RESULTADO AVALIAÇÃO 5º DIDÁTICA RESULTADO FINAL	23/11/2023	Site e Redes Sociais do SESI/RR.

5º ETAPA: ENTREVISTA**Para o cargo: FONOAUDIÓLOGO**

LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº399 Bairro: Aeroporto	DATA
Para o cargo de: Fonoaudiólogo	27/11/2023 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Para os cargos: Fonoaudiólogo	5º RESULTADO ENTREVISTA 6º RESULTADO FINAL	28/11/2023	Site e Redes Sociais do SESI/RR.



PELO FUTURO DO TRABALHO

4ª ETAPA: AVALIAÇÃO PRÁTICA
Para o cargo: INSTRUTOR II

LOCAL: Prédio da Administração Sesi, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº399 Bairro: Aeroporto	DATA
Para o cargo de: Instrutor II	30/12/2023 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Para o cargo: Instrutor II	5º RESULTADO AVALIAÇÃO PRÁTICA	01/12/2023	Site e Redes Sociais do Sesi/RR.

5ª ETAPA: ENTREVISTA
Para o cargo: INSTRUTOR II

LOCAL: Prédio da Administração Sesi, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº399 Bairro: Aeroporto	DATA
Para o cargo de: Instrutor II	04/12/2023 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Para o cargo: Instrutor II	5º RESULTADO ENTREVISTA 6º RESULTADO FINAL	05/12/2023	Site e Redes Sociais do Sesi/RR.



4ª ETAPA: AVALIAÇÃO PRÁTICA
Para o cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO PREDIAL

LOCAL: Prédio do SENAI, situado Av. dos Imigrantes, 399 Bairro: Asa Branca.	DATA
Para o cargo de Técnico de Manutenção Predial	<p align="center">07/12/2023</p> <p>1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min</p>

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Para os cargos: Técnico de Manutenção Predial	4º RESULTADO AVALIAÇÃO PRÁTICA	08/12/2023	Site e Redes Sociais do SESI/RR.

5ª ETAPA: ENTREVISTA
Para o cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO PREDIAL

LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº399 Bairro: Aeroporto	DATA
Para o cargo de Técnico de Manutenção Predial	<p align="center">11/12/2023</p> <p>1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min</p>

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Para os cargos: Técnico de Manutenção Predial	4°RESULTADO ENTREVISTA 5°RESULTADO FINAL	12/12/2023	Site e Redes Sociais do SESI/RR.

4°ETAPA: AVALIAÇÃO PRÁTICA**Para o cargo: ANALISTA DE MARKETING E COMUNICAÇÃO**

LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº399 Bairro: Aeroporto	DATA
Para o cargo de Analista de Marketing	14/12/2023 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Para o cargo: Analista de Marketing e Comunicação	4°RESULTADO AVALIAÇÃO PRÁTICA	15/12/2023	Site e Redes Sociais do SESI/RR.

5°ETAPA: ENTREVISTA**Para o cargo: ANALISTA DE MARKETING E COMUNICAÇÃO**

LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº399 Bairro: Aeroporto	DATA
Analista de Marketing e Comunicação	20/12/2023 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min

	8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min
--	-----------------------------------------------------------------------------

5º ETAPA: ENTREVISTA**Para o cargo: CIRURGIÃO DENTISTA – ENDODONTISTA**

LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº399 Bairro: Aeroporto	DATA
Para o cargo: Cirurgião Dentista – Endodontista	21/12/2023 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min

CARGOS	ETAPA	DATA	LOCAL
Para o cargo: Cirurgião Dentista – Endodontista e Analista de Marketing e Comunicação	5º RESULTADO ENTREVISTA 6º RESULTADO FINAL	22/12/2023	Site e Redes Sociais do SESI/RR.