

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO Nº 0001/2024 SESI/RR

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI/RR, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ, sob o nº 03.786.915/0001-62, com sede Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710, bairro Aeroporto, torna público que estão abertas as inscrições do **Processo Seletivo para Contratação Imediata e Banco de Reserva** para cargo de **Nível Superior e Nível Médio**. O Processo Seletivo tem validade de 2 (dois) anos, a partir da data de divulgação do Resultado FINAL do Processo.

Este Regulamento está disponível **exclusivamente** no site do SESI (<http://www.sesiroraima.com>) no link (Processo Seletivo – **Regulamento do Processo Seletivo Nº 0001/2024**).

É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar as publicações das etapas do Processo Seletivo no endereço eletrônico (<http://www.sesiroraima.com>) e no link (<https://prd-pc1.lg.com.br/Vagas/sesirr/portaldocandidato>).

Perfil das Vagas: Os candidatos deverão verificar o perfil exigido para concorrer neste Processo Seletivo 0001/2024, no anexo deste Regulamento.

1. ETAPAS DO PROCESSO

Este Processo Seletivo estabelece as seguintes etapas:

1ª ETAPA - DA INSCRIÇÃO

Para realizar a inscrição o candidato deverá preencher as informações solicitadas no Portal do Candidato e anexar **AS OBRIGATORIEDADES (arquivo em PDF ou JPEG tamanho até 1MB)**, de acordo com o perfil do cargo (anexo I), no período do dia 12/01/2024 até às 23h59 do dia 17/01/2024 (horário local) para os cargos de: **Psicopedagogo, Piscineiro e Técnico de Atividades Físicas e Esportivas**

Para o de cargo de **Professor de Ensino Fundamental e Médio - Língua Inglesa**, exclusivamente o período de inscrição será do dia 12/01/2024 até às 23h59 do 19/12/2024 (horário local)

É importante que o candidato observe se realmente atende os critérios de formação, experiência e se possui os cursos com a carga horária na área escolhida para que tenha êxito no processo seletivo.



PELO FUTURO DO TRABALHO

Uma vez finalizado o preenchimento das informações e os anexos da obrigatoriedade ou desejáveis no Portal do Candidato, nenhuma informação poderá ser alterada, excluída ou inserida e não serão aceitos pedidos de ajustes, cancelamento ou alegação de desconhecimento. Portanto, certifique-se de todas as informações antes de preencher esses documentos.

A inscrição do candidato para o processo seletivo é gratuita, não podendo ser cobrada nenhuma taxa para participação.

Em nenhuma hipótese será processado qualquer registro de inscrição com hora e data posterior ao determinado neste regulamento, estando o candidato automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

O Sesi/RR não se responsabiliza por solicitação de inscrição ou informações não recebidas por motivos de falhas de comunicação, ordens técnicas dos computadores, congestionamento das linhas de comunicação, problemas com navegadores de internet, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

Estarão automaticamente habilitados a participar da próxima etapa os candidatos que atenderem ao (s) requisitos anteriores (1ª ETAPA) e anexos correspondentes.

2ª ETAPA - DA ANÁLISE CURRICULAR (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA)

Esta etapa refere-se a análise das informações preenchidas no Portal do Candidato, conforme Requisitos obrigatórios e desejáveis, de acordo com o **Perfil de cada cargo. Os candidatos que não apresentarem a documentação comprobatória ou apresentarem de forma incompleta, serão desclassificados do processo.**

Requisito (s) obrigatório (s): Diploma ou Declaração de Conclusão de Escolaridade do Ensino Médio, Técnico ou Superior que sejam chancelados pelo Ministério da Educação (MEC) ou autenticada em cartório em caso de declaração. **Para os cargos de que exigirem o Registro Profissional (anexar com demais documentos) e observar as especificidades obrigatórias, de acordo com perfil de cada cargo (Ver anexo I);**



Requisito (s) desejável (is):

- **Para cargos com Ensino Superior:** Até 02 (duas) pós-graduação, 01 (um) mestrado e 01 (um) doutorado e Certificados de até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h, correlacionados com a área de atuação.
- **Para cargos com Nível Médio:** Certificados de até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h, correlacionados com a área de atuação.

a) Ensino Superior

| Análise Curricular | Pontos |
|--|---------------|
| <u>1. Requisitos Obrigatórios</u> 1. Diploma ou Declaração de Conclusão de Escolaridade do Ensino Superior que sejam cancelados pelo Ministério da Educação (MEC) ou autenticada em cartório em caso de declaração. Para os cargos de que exigirem o Registro Profissional (anexar com os demais documentos) e observar as especificidades obrigatórias, de acordo com perfil de cada cargo (Ver anexo I); | 6,0 |
| <u>2. Requisitos Desejáveis</u> 2. Cursos realizados: Até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h. (0,25 ponto cada curso). Total máximo de 2,0 pontos (correlacionados com a área) | 2,0 |
| 2.1 Pós-graduação: (Até duas, 0,5 pontos cada) | 1,0 |
| 2.2 Mestrado (Até um, 0,5 ponto) | 0,5 |
| 2.3 Doutorado (Até um, 0,5 ponto) | 0,5 |
| Total Geral | 10,0 |

a) Ensino Médio

| Análise Curricular | Pontos |
|---|---------------|
| <u>1. Requisitos Obrigatórios</u> 1. Diploma ou Declaração de Conclusão de Escolaridade do Ensino Médio ou Técnico que sejam cancelados pelo Ministério da Educação (MEC) ou autenticada em cartório em caso de declaração. Para os cargos de que exigirem o Registro Profissional (anexar com demais documentos) e observar as | 6,0 |

| | |
|--|-------------|
| especificidades obrigatórias, de acordo com perfil de cada cargo (Ver anexo I); | |
| <u>2. Requisitos Desejáveis</u> | |
| 2. Cursos realizados: Até 08 (oito) cursos realizados nos últimos 05 anos, com carga horária mínima de 20h. (0,5 pontos cada curso). Total máximo de 4,0 pontos (correlacionados com a área) | 4,0 |
| Total Geral | 10,0 |

O candidato que não alcançar a **nota $\geq 6,0$ pontos (maior ou igual 6,0)**, na 2ª Etapa, estará automaticamente **DECLASSIFICADO** deste Processo Seletivo.

Observação: Os Itens previstos no (s) Requisito (s) obrigatório (s) e desejável (is) estão informados nos anexos deste Regulamento, no quadro de perfil para cada cargo.

O Candidato que se achar prejudicado terá o prazo de 01 (um) dia útil após a divulgação do resultado da Análise Curricular para enviar o formulário de recurso (anexo II) para o e-mail: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br.

3ª ETAPA DA AVALIAÇÃO TEÓRICA (Para o cargo de: Técnico de Atividades Físicas e Esportivas).

Esta etapa constará de aplicação de provas de Conhecimentos Gerais (português e Informática) e Conhecimentos Específicos, com questões objetivas e/ou subjetivas relacionadas aos cargos. A pontuação máxima será de 10,0 pontos e os candidatos que não alcançarem a nota $\geq 6,0$ pontos (maior ou igual 6,0), serão **ELIMINADOS** do processo.

Em caso de **EMPATE** nas Notas da Avaliação Teórica, serão considerados como critérios para desempate, a ordem a seguir:

- 1º Obter maior pontuação em Conhecimentos Específicos;
 - 2º Obter maior pontuação em Língua Portuguesa;
 - 3º Obter maior pontuação em Informática.
1. Participarão da **Avaliação Teórica** todos os candidatos aprovados na Análise Curricular para os cargos previstos nos quadros de perfis deste regulamento.
 2. A **Avaliação Teórica** ocorrerá nas dependências do **Prédio Administrativo do SESI/RR ou no CET- Educação (Prédio da Escola)**, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710 –bairro: Aeroporto, em data e horário, conforme cronograma do anexo.

3. O candidato deverá comparecer ao local designado para as provas com **antecedência mínima de 30min (trinta minutos)**, portando:
 - a) **Documento oficial original ou cópia autenticada com foto** (RG, Carteira Nacional de Habilitação – CNH ou Carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (Ordens e Conselhos); **documentos em forma digital somente CNH e Carteira de Trabalho digital (por meio de aplicativo Oficial)**.
 - b) Caneta esferográfica de tinta **preta ou azul**.
4. Em caso de extravio dos documentos citados no item “a”, deverá o candidato apresentar Boletim de Ocorrência Policial com a discriminação de perda, roubo, furto ou extravio destes, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias.
5. **Não será permitida**, a comunicação entre os candidatos, nem a utilização de aparelho eletrônicos (agenda eletrônica, gravador, notebook, receptor, relógios digitais, relógios com banco de dados, telefone celular, etc) máquinas calculadoras e/ou similares, livros, anotações, réguas de cálculo, impressos ou qualquer outro material de consulta ou semelhantes, bem como protetores auriculares, bonés, óculos escuros; durante a realização das provas.
6. Na ocorrência do funcionamento de qualquer tipo de equipamento eletrônico durante a realização das provas objetivas, o candidato será **AUTOMATICAMENTE ELIMINADO**.
7. O SESI/RR não se responsabilizará por perdas ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização das provas;
8. **Não será permitida a entrada de candidatos após o início da prova**.
9. Não haverá segunda chamada seja qual for o motivo alegado para justificar atraso ou a ausência do candidato.
10. O candidato deverá assinalar as respostas da Avaliação Teórica no Gabarito com caneta esferográfica de tinta azul ou preta. O preenchimento do **Gabarito**, é único documento válido para correção da prova, sendo de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder ao seu preenchimento em conformidade com as instruções especificadas, contidas na capa da Avaliação Teórica.
11. O campo de marcação do Gabarito deverá estar totalmente preenchido conforme exemplo: 
12. Em hipótese alguma, haverá substituição da folha de respostas por erro do candidato.

13. Não serão computadas questões não respondidas, nem questões que contenham mais de uma resposta (mesmo que uma delas estejam corretas), emenda ou rasuras ainda que legível.
14. Ao terminar a Avaliação teórica, o candidato entregará ao representante do **SESI/RR** a sua avaliação e gabarito, assinada e devidamente preenchida.
15. Será terminantemente vedado ao candidato levar sua avaliação teórica.
16. A duração máxima para realização da Avaliação Teórica será de 3h30min (três horas e trinta minutos).
17. O candidato que não comparecer para participar da avaliação Teórica, nos horários, datas e locais serão **automaticamente eliminados**.

O Candidato que se achar prejudicado terá o prazo de 01 (um) dia útil após a divulgação do resultado da Avaliação Teórica para enviar o formulário de recurso (anexo III) para o e-mail: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br.

Na divulgação dos resultados no site, constará apenas os candidatos que alcancem a **nota $\geq 6,0$ pontos (maior ou igual 6,0)**, os candidatos com nota abaixo de 6,0 (seis) pontos são **desclassificados**.

Os candidatos que desejarem ser informados sobre a nota terá o prazo de 01 (um) dia útil após a divulgação do resultado da Avaliação Teórica para enviar o e-mail para o endereço: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br, informando nome completo, número do RG e Cargo.

3ª ETAPA DA AVALIAÇÃO DIDÁTICA (para o cargo de Professor de Ensino Fundamental e Médio – Língua Inglesa)

Esta etapa é exclusivamente destinada aos candidatos aprovados na Avaliação Curricular. Essa avaliação didática refere-se à apresentação de aula expositiva apresentada para uma banca de avaliadores do SESI/RR, com duração de no mínimo 15 minutos e no máximo 20 minutos;

- a) **No dia da apresentação o candidato (a) deve entregar para a banca avaliadora 02 (dois) planos de aula impressos. Na falta do cumprimento deste item o candidato perderá pontos no item "1" da avaliação didática (Planejamento);**
- b) O assunto a ser apresentado na avaliação didática será escolhido pelo candidato, de acordo com a disciplina de atuação de cada cargo;

- c) O candidato terá que apresentar uma aula (usando métodos criativos, como se estivesse ministrando em sala);
- d) Os recursos disponibilizados pelo Sesi /RR para uso dos candidatos: lousa, pincéis, notebook, Datashow e flipchart;
- e) A Avaliação Didática ocorrerá nas dependências do Prédio Administrativo do Sesi – Serviço Social da Indústria situada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes 3710 – Aeroporto (Próximo ao Hospital Geral de Roraima) no Prédio Administrativo, em data e horário, que serão divulgados conforme cronograma do Anexo III.
- Obedecendo a ordem de classificação da etapa anterior;**
- f) Critério de desempate: em caso de empate na nota final (para cargos que finalizam com esta etapa) serão considerados como critérios para desempate, a seguinte ordem:
- 1º **Avaliação Didática** - Obter maior pontuação na avaliação didática ou Avaliação Prática
 - 2º **Requisitos desejáveis** - Obter apresentado documento de Especialização/Mestrado/Doutorado; e Curso específico informado no PERFIL DO CARGO.
 - 3º **Maior Idade** – Obter a maior idade.

A avaliação didática será pontuada de acordo com os critérios abaixo:

| ITEM | AVALIAÇÃO DIDÁTICA | PONTUAÇÃO |
|--------------------|---|-------------|
| 1. | Planejamento (plano de aula, objetivos, uso do tempo e recursos didáticos e avaliação); | 2,0 |
| 2. | Apresentação (introdução, desenvolvimento e conclusão do plano de aula expositivo); | 2,0 |
| 3. | Conhecimento (desenvolvimento do tema, organização, clareza de ideias e fixação de conteúdo); | 2,5 |
| 4. | Linguagem (uso adequado da terminologia técnica, propriedade e clareza); | 2,5 |
| 5. | Apresentação Pessoal (postura, desenvoltura e dinâmica da apresentação). | 1,0 |
| Total Geral | | 10,0 |

Na divulgação dos resultados no site, constará apenas os candidatos que alcancem a **nota \geq 6,0 pontos (maior ou igual 6,0)**. Os candidatos com nota abaixo de 6,0 (seis) pontos são desclassificados.

Os candidatos que desejarem ser informados sobre a nota terá o prazo de 01 (um) dia útil após a divulgação do resultado da Avaliação Didática para enviar o e-mail para o endereço: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br, informando nome completo, número do RG e Cargo.

4ª ETAPA DA ENTREVISTA (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA)

Nesta etapa serão considerados os aspectos relacionados ao desempenho do cargo: apresentação pessoal, desenvoltura na comunicação oral, interesse no autodesenvolvimento, postura e comportamento do candidato, criatividade, flexibilidade, iniciativa, negociação/persuasão, empreendedorismo, solução de conflito, relacionamento interpessoal, ética, foco em resultados, liderança, visão global, trabalho em equipe, comunicação, cooperação, autoconfiança, humildade, saber ouvir, estabelecimento de metas, fornecer/receber "feedback", motivação, decisão, solução de problemas, foco no cliente, desenvolvimento de raciocínio lógico e apresentação de ideias, bem como as expectativas em relação à instituição. Participarão da Entrevista todos os candidatos aprovados na Avaliação Teórica ou na fase que antecede a mesma;

- a. A Entrevista ocorrerá nas dependências do Prédio Administrativo do SESI – Serviço Social da Indústria situada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes 3710 – Aeroporto (Próximo ao Hospital Geral de Roraima) no Prédio Administrativo, em data e horário, que serão divulgados conforme cronograma do Anexo III.
Obedecendo a ordem de classificação da etapa anterior;
- b. O resultado da entrevista será divulgado no Site do SESI/RR (<http://www.sesiroraima.com>) no link **Resultado do Processo Seletivo**;
- c. Será de responsabilidade dos candidatos buscarem no site da instituição, os resultados e informações referentes às próximas etapas da seleção, não tendo o SESI/RR a obrigação de realizar a convocação do candidato, e não cabendo ao candidato alegar desconhecimento das datas, locais e demais informações contidas neste documento;
- d. O candidato que não comparecer para participar da entrevista, nos horários, datas e locais serão **automaticamente eliminados**;

Na divulgação dos resultados no site, constará apenas os candidatos que alcancem a **nota \geq 6,0 pontos (maior ou igual 6,0)**, os candidatos com nota abaixo de 6,0 (seis) pontos são **desclassificados**.

Os candidatos que desejarem ser informados sobre a nota terá o prazo de **01 (um) dia útil** após a divulgação do resultado da Avaliação Entrevista para enviar o e-mail para o endereço: recrutamentoeselecao@sesirr.org.br, informando nome completo, número do RG e Cargo.

5ª ETAPA DO RESULTADO FINAL

Nesta etapa o resultado final do processo seletivo será divulgado no site do SESI/RR, após a realização das fases: Análise Curricular, Avaliação Teórica ou Avaliação Didática (de acordo com o cargo) e Entrevista, conforme exigido para o cargo.

Em caso de **Empate** nos Resultados, serão considerados como critérios para desempate, a ordem a seguir:

- 1º obtiver maior pontuação na Entrevista ou Avaliação Didática;
- 2º obtiver maior pontuação na Avaliação Teórica em conhecimentos específicos;
- 3º obtiver maior pontuação na Análise Curricular;
- 4º maior idade.

Para Cargo de: Piscineiro e Psicopedagogo

| Seleção | Peso | Notas por método de Seleção | Nota final |
|--------------------|------|-----------------------------|--|
| Análise Curricular | P1 | N1 | Média Ponderada: $(P1*N1)+(P2*N2)/P3$ |
| Entrevista | P2 | N2 | |
| Total | P3 | - | |

Para o Cargo de: Professor de Ensino Fundamental e Médio – Língua Inglesa

| Seleção | Peso | Notas por método de Seleção | Nota final |
|--------------------|------|-----------------------------|--|
| Análise Curricular | P1 | N1 | Média Ponderada: $(P1*N1)+(P2*N2)/P3$ |
| Avaliação Didática | P2 | N2 | |
| Total | P3 | - | |

Para o Cargo de: Técnico de Atividades Físicas e Esportivas

| Seleção | Peso | Notas por método de Seleção | Nota final |
|--------------------|------|-----------------------------|--|
| Análise Curricular | P1 | N1 | Média Ponderada: $(P1*N1)+(P2*N2)+(P3*N3)/P6$ |
| Avaliação Teórica | P2 | N2 | |
| Entrevista | P3 | N3 | |
| Total | P6 | - | |

6ª ETAPA DA CONVOCAÇÃO

Os candidatos aprovados para contratação imediata, serão convocados, EXCLUSIVAMENTE, por meio do site do Sesi <http://www.sesiroraima.com> no link Processo Seletivo/Convocação, para entrega da documentação exigida na **Etapa 8**.

1. Após a análise e validação dos documentos, o (a) candidato (a) será encaminhado (a) para realização de exame médicos, quando necessário, e admissional. Caso não esteja apto para assumir o cargo, por falta de documentos ou do resultado dos exames, o próximo candidato será convocado.
2. Os candidatos aprovados para banco de reserva serão convocados por ordem de classificação quando houver disponibilidade de vaga para o cargo.
3. Será considerado (a) eliminado (a) do Processo Seletivo o (a) candidato (a) que não comparecer dentro do prazo estabelecido na CONVOCAÇÃO, para entrega de documentação e realização dos exames.
4. O candidato que realizar dois processos seletivos e ser aprovado e convocado, terá que optar apenas por um cargo. Deverá entrar em contato com a área de recrutamento e seleção para assinar o termo de desistência do cargo (Processo Seletivo).

7ª ETAPA DE ENVIO DE DOCUMENTAÇÃO

O (A) candidato (a) convocado (a) deverá enviar a documentação abaixo relacionada no Portal de Admissão para efetivação de sua contratação, no prazo determinado.

- a) 2 Fotos 3X4;
- b) Currículo atualizado;
- c) Comprovante dos dados bancário: Caixa Econômica Federal - CEF ou Banco do Brasil – BB - (Aceito somente conta corrente);

- d) Carteira de Trabalho Digital;
- e) Alistamento Militar ou dispensa (Homem);
- f) Certidão de Casamento, União Estável ou Nascimento;
- g) Título de Eleitor;
- h) Comprovante da última eleição ou quitação eleitoral;
- i) Carteira de identidade – conforme estado civil atual;
- j) CPF;
- k) Comprovante do número do PIS/PASEP atualizado junto a caixa;
- l) Carteira de saúde atualizada (Podendo ser emitida nos postos de saúde ou clínicas do trabalho);
- m) Cartão de vacinação atualizada;
- n) Comprovante de residência com CEP (atualizado);
- o) Diploma, conforme requisito obrigatório do Cargo;
- p) Comprovante de pagamento de anuidade ou declaração de regularidade do Conselho pertinente ao cargo que irá assumir, quando houver obrigatoriedade;

PARA DEPENDENTES:

- q) Cartão de vacina de filhos **até 06 anos**;
- r) Declaração do filho matriculado (**de 07 até 14 anos**);
- s) Certidão de nascimento;
- t) **CPF dos dependentes para declaração de IRRF, quando couber.**

DOS BENEFÍCIOS:

Programa de Benefícios:

- a. **Saúde:** consulta médica, consulta odontológica com procedimento, exame de preventivo e PSA;
- b. Seguro de vida e auxílio funeral;
- c. Vale Alimentação;
- d. Complemento salarial (quando há afastamento pelo INSS);
- e. Bonificação financeira de aniversário (+ 1 dia);
- f. Ginástica laboral e Massagem;
- g. Espaço de convivência e descanso;
- h. **Educação:** Treinamento pelo sistema Unindústria.



PELO FUTURO DO TRABALHO

Serviços com descontos:

- a) **Saúde:** desconto na categoria Indústria para exames e consultas com especialistas do Sesi;
- b) **Promoção da Saúde:** Natação, Hidroginástica, Ginástica, Arte jovem e Cursos Livres;
- c) **Educação:** desconto na matrícula e mensalidade (em folha de pagamento) na categoria Indústria para alunos matriculados na Escola Sesi;





PELO FUTURO DO TRABALHO

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Os casos omissos ou situações não previstas neste Regulamento serão dirimidos pela Gerência Administrativa – GEAD.

Lanna Patrícia de Souza Marques
Gerente Executiva Administrativa – GEAD



Dos conteúdos da Avaliação Teórica.

Para o Cargo: Técnico de Atividades Físicas e Esportivas

CONHECIMENTOS GERAIS

- **Língua Portuguesa:** Compreensão e Interpretação de Textos; Tipologia Textual; Ortografia Oficial; Acentuação Gráfica; Emprego das Classes de Palavras; Emprego do Sinal Indicativo de Crase; Sintaxe da Oração e do Período; Pontuação; Concordância Nominal e Verbal; Regência Nominal e Verbal; Significação das palavras.
- **Informática:** Conhecimento dos aplicativos do pacote MS Office (Word, Excel e PowerPoint); Internet; formatação de planilhas do Excel, Classificação de dados nas planilhas, gráficos, com as características.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Cultura das Atividades Físicas/Movimento Humano (jogos, lutas, danças, ginásticas, esportes, lazer e recreação), Equipamento e Materiais (diferentes equipamentos e materiais e sua possibilidade de utilização na ação pedagógica e técnico científica com as manifestações de Atividade Física/Movimento Humano), Atividade Física/Movimento Humano e Performance (desempenho e condicionamento humano), Atividade Física/Movimento Humano Saúde e Qualidade de Vida (aptidão física e aspectos preventivos e terapêuticos do exercício físico), (Desenvolvimentista, Críticas, Psicomotora, Construtivista), Motricidade Humana (Lateralidade, Tonicidade, Orientação Espaço-Temporal, Praxia Global e Fina), Corporeidade (Esquema Corporal, Imagem Corporal e Expressão Corporal), Cineantropometria (Antropométrica), Crescimento e Desenvolvimento Corporal, Educação inclusiva, Educação integral integrada na formação do sujeito, Ler e escrever compromisso de todos, História da Educação Física, Função Social da Educação Física, Desenvolvimento Infantil e do Movimento Humano, Atividades metodológicas para o ensino da Educação Física, Atividades de Educação Física, Ginástica e Rítmica, Diferentes Tipos de Jogos (Pequenos Jogos, Grandes Jogos,



PELO FUTURO DO TRABALHO

Jogos Pré- Desportivos; Jogos Cooperativos), Organização de Eventos e Competições, Educação Física e Mídia, Atividade Física Direcionada à Promoção da Saúde.



ANEXO I**1. DOS PERFIS PARA AS VAGAS:****1.1 CARGO: PISCINEIRO**

| Perfil do Cargo | |
|---------------------------------|---|
| Requisitos Obrigatórios | Ensino Médio Completo. |
| Pré-requisito desejável | Curso sobre Limpeza de Piscina; Curso sobre Manuseio de Produtos Químicos; Cursos correlacionados com a área de atuação. |
| Salário inicial | R\$ 1.412,00 |
| Após 90 dias de experiência | R\$ 1.482,60 |
| Jornada de Trabalho | Segunda a Sexta – Carga horária: 40 horas semanais |
| Horário de Trabalho | A definir |
| Vagas | Vaga Imediata (01) Banco de reserva |
| Contrato de Trabalho | A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término deste prazo, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente em prazo indeterminado. |
| Principais atribuições do cargo | Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente; realizar a limpeza diária das instalações físicas da instituição; Realizar serviços de manutenção e conservação; Efetuar o tratamento da água da piscina, utilizando métodos apropriados, conforme a necessidade identificada por meio de aparelho específico; Efetuar a limpeza e manutenção em piscinas, quadras de esporte, salas de dança, e outros locais destinados às atividades esportivas; Prestar apoio às atividades esportivas, preparando previamente o material necessário; Dar apoio durante a |

| | |
|--------------------------|--|
| | realização dos eventos internos e externos da instituição, desempenhando atividades delegadas pela Coordenação do evento; Controlar o acesso dos usuários ao local das atividades esportivas, observando as normas estabelecidas; Atender a eventuais solicitações ao bom andamento das atividades da instituição; Executar outras atividades correlatas a critério da chefia. Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação. |
| Etapas de Seleção | Análise curricular; Entrevista. |

1.2 CARGO: PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL E MÉDIO (Língua Inglesa)

| Perfil do Cargo | |
|--|---|
| Disciplina de atuação: Língua Inglesa | |
| Requisitos Obrigatórios | Superior Completo: Licenciatura Plena em Letras com Habilitação em inglês ou Licenciatura em Letras com certificação de conversação avançada em inglês ou Licenciatura em Letras, Português e Inglês com curso de proficiência em inglês ou intercâmbio comprovado. |
| Requisitos desejáveis | Curso sobre Acolhimento dos Alunos com Deficiência em sala de aula e Cursos correlacionados com a área. |
| Salário inicial | R\$ 18,67 - Hora Aula |
| Após 90 dias de experiência | R\$ 19,60 - Hora Aula |
| Jornada de trabalho (dias da semana) | A definir |
| Horário de trabalho | A definir |
| Vagas | Vagas Imediatas (03) Banco de Reserva |
| Contrato | A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término deste prazo, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato |

| | |
|---------------------------------|---|
| | converter-se-á, automaticamente em prazo indeterminado. |
| Principais atribuições do cargo | Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para educação infantil, ensino fundamental e jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas da área em questão; Avaliar o processo ensino-aprendizagem; Efetuar registros referentes à vida escolar dos alunos; Ministras aulas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental, na modalidade regular e na Educação de Jovens e Adultos; Exercer atividades de planejamento do ano letivo; Participar na elaboração do projeto pedagógico; Planejar o curso de acordo com as diretrizes educacionais; Organizar eventos e atividades sociais, culturais e pedagógicas; Diagnosticar a realidade dos alunos e avaliar seu conhecimento, acompanhando o processo de desenvolvimento dos alunos e aplicando instrumentos de avaliação; Interagir com a comunidade escolar, buscando conscientizá-la sobre temas fundamentais para a cidadania e a qualidade de vida; Elaborar material pedagógico; Fazer registros de documentação escolar, de oficinas e de laboratórios; Mobilizar capacidades comunicativas; Sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; Garantir segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino aprendizagem. |
| Etapas de Seleção | Análise Curricular; Avaliação Didática |

1.3 CARGO: PSICOPEDAGOGO

| Perfil do Cargo | |
|--------------------------------------|---|
| Requisitos obrigatórios | Ensino Superior Completo em Pedagogia (Bacharelado ou Licenciatura); Especialização em Psicopedagogia ou Neuro psicopedagogia |
| Requisitos desejáveis | Curso de Atendimento ao Cliente; Curso correlacionados com a área de atuação. |
| Salário inicial | R\$2.975,87 |
| Após 90 dias de experiência | R\$3.124,66 |
| Jornada de trabalho (dias da semana) | Segunda a Sexta – Carga Horária: 40h semanais |
| Horário de trabalho | Das 08h às 12h e 14h às 18h |
| Vagas | Vaga (01) Banco de Reserva |
| Contrato | A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término deste prazo, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente em prazo indeterminado. |
| Principais atribuições do cargo | Implementar, avaliar e planejar o desenvolvimento de projetos pedagógicos, aplicando metodologias e técnicas para facilitar o processo de ensino e aprendizagem focando a atuação por meio de projetos que priorizem um ambiente satisfatório, alcançando todas as dimensões (social, cognitiva, política, emocional etc.), possibilitando assim a formação global do aluno; Viabilizar o trabalho coletivo, criando e organizando mecanismos de participação em programas e projetos educacionais, facilitando o processo comunicativo entre a comunidade escolar e as associações a ela vinculadas ;Mapear os casos de dificuldades de aprendizagem, elaborando diagnósticos e propondo intervenções a partir das |

| | |
|-------------------|--|
| | <p>situações identificadas; Estimular ações que propiciem condições para o aprendizado de uma melhor convivência, inserindo o aluno num contexto de valores, culturas e ideias diversificadas, estimulando o desenvolvimento da consciência crítica; Atender aos alunos, aos pais ou responsáveis e prestar orientações aos mesmos; Colaborar por meio de projetos e ações sistematizadas para a formação de hábitos disciplinares nos alunos, professores e demais equipes; Participar com a equipe multiprofissional, do diagnóstico, avaliação e solução de problemas.</p> <p>Atender a eventuais solicitações ao bom andamento das atividades da instituição; executar outras atividades correlatas a critério da chefia;</p> <p>Dar apoio durante a realização dos eventos internos e externos da instituição;</p> <p>Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação.</p> |
| Etapas de Seleção | Análise Curricular; Avaliação Entrevista. |

1.4 CARGO: TÉCNICO DE ATIVIDADES FÍSICAS E ESPORTIVAS

| Perfil do Cargo | |
|----------------------------------|--|
| Requisitos Técnicos Obrigatórios | Ensino Superior Completo em Educação Física (Bacharelado ou Licenciatura); Registro no Conselho Regional de Educação Física (CREF). |
| Pré-requisito desejável | Curso de Atendimento ao Cliente; Cursos correlacionados com a área de atuação. |
| Salário inicial | R\$20,11 |
| Após 90 dias de experiência | R\$ 21,12 |
| Jornada de Trabalho | Segunda a Sexta – Hora Trabalhada |

| | |
|---------------------------------|--|
| Horário de Trabalho | A definir |
| Vagas | Banco de reserva |
| Contrato de trabalho | A contratação será de caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias, ao término deste prazo, se o desempenho do (a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente em prazo indeterminado. |
| Principais atribuições do cargo | Executar suas atividades laborais nas dependências da instituição, empresas industriais e em outros locais, na Cidade de Boa Vista e/ou outros municípios do Estado de Roraima, conforme necessidade da instituição; Coordenar, prospectar, pesquisar, planejar, programar, dinamizar, dirigir, organizar, avaliar, supervisionar e executar trabalhos, programas, planos e projetos de lazer, desportos, ginástica e recreação; Ministras aulas nos projetos de Lazer, Desportos, Ginásticas e Recreação (hidroginástica, Natação, Ginástica Aeróbica, Ginástica Laboral, Dança, Futebol e outros); Planejar as atividades a serem desenvolvidas semanal, mensal e anual; Elaborar informes técnicos, científicos e pedagógicos nas áreas de atividades físicas; Prestar serviços de auditoria, consultoria, e assessoria, realizar treinamentos especializados; Participar de equipes multidisciplinares e interdisciplinares; Atuar na coordenação, execução, avaliação de atividades técnicas e operacionais relacionadas a Projetos; Promover ações voltadas à qualidade, produtividade e agilidade das ações; Elaborar informes técnicos, científicos e pedagógicos nas áreas de atividades físicas; Atender a eventuais |



PELO FUTURO DO TRABALHO

| | |
|-------------------|---|
| | solicitações ao bom andamento das atividades da instituição; Dar apoio durante a realização dos eventos internos e externos da instituição; Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação. |
| Etapas de Seleção | Análise Curricular; Avaliação teórica Entrevista. |



ANEXO III – CRONOGRAMA

| CARGOS | ETAPAS | DATAS | LOCAL |
|--|--|--|---|
| - | Divulgação do Processo Seletivo | 12/01/2024 | |
| Para os cargos: Psicopedagogo, Piscineiro e Técnico de Atividades Físicas e Esportivas | 1ª Etapa – INSCRIÇÃO | Do dia 12/01/2024 até às 23h59 do dia 17/01/2024 | Site do SESI/RR. |
| | 2ª Etapa Divulgação do Resultado da Análise Curricular (1ª Etapa) | 22/01/2024 | |
| Para o cargo de: Técnico de Atividades Físicas e Esportivas | 3ª Etapa – Avaliação Teórica | 31/01/2024 Das 14h30 às 18h00 | LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710 Bairro: Aeroporto |
| | 3ª Etapa Resultado da Avaliação Teórica | 02/01/2024 | Site do SESI/RR. |
| Para o cargo: Professor de Ensino Fundamental e Médio – Língua Inglesa | 1ª Etapa – INSCRIÇÃO | Do dia 12/01/2024 até às 23h59 do dia 19/01/2024 | Site do SESI/RR. |
| | 2ª Etapa Divulgação do Resultado da Análise Curricular (1ª Etapa) | 22/01/2024 | |

3ª ETAPA: AVALIAÇÃO DIDÁTICA**Para os cargos de Professores: LÍNGUA INGLESÁ**

| LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710 Bairro: Aeroporto | DATA |
|---|---|
| Para o cargo de Professores: Língua Inglesa | <p>24/01/2024</p> <p>1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min</p> |

| CARGOS | ETAPA | DATA | LOCAL |
|--|---|-------------------|------------------|
| Para os cargos: Professores: Língua Inglês | 5º RESULTADO AVALIAÇÃO 6º RESULTADO FINAL | 29/01/2024 | Site do SESI/RR. |

4º ETAPA: ENTREVISTA
Para o cargo: PISCINEIRO

| LOCAL: Prédio da Administração Sesi, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710 Bairro: Aeroporto | DATA |
|---|--|
| Para o cargo de: Piscineiro | 26/01/2024 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min |

| CARGO | ETAPA | DATA | LOCAL |
|--------------------------|---|-------------------|-----------------|
| Para o cargo: Piscineiro | 5º RESULTADO ENTREVISTA 6º RESULTADO FINAL | 29/01/2024 | Site do SESI/RR |

4º ETAPA: ENTREVISTA
Para o cargo: PSICOPEDAGOGO

| LOCAL: Prédio da Administração Sesi, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710 Bairro: Aeroporto | DATA |
|---|---|
| Para o cargo de: Psicopedagogo | 29/01/2024 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min |

| | |
|--|---|
| | 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min |
|--|---|

| CARGOS | ETAPA | DATA | LOCAL |
|--------------------------------|---|------------|-----------------|
| Para o cargo: Psicopedagogo | 5º RESULTADO ENTREVISTA 6º RESULTADO FINAL | 30/01/2024 | Site do SESI/RR |

4º ETAPA: ENTREVISTA**Para o cargo: TÉCNICO DE ATIVIDADES FÍSICAS E ESPORTIVAS**

| LOCAL: Prédio da Administração SESI, situado Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº3710 Bairro: Aeroporto | DATA |
|---|---|
| Para o cargo de: Técnico de Atividades Físicas e Esportivas | 06/02/2024 1º candidato: 08h20min 2º candidato: 09h10min 3º candidato: 10h00min 4º candidato: 10h50min 5º candidato: 11h20min 6º candidato: 14h20min 7º candidato: 15h10min 8º candidato: 16h00min 9º candidato: 16h50min 10º candidato: 17h20min |

| CARGOS | ETAPA | DATA | LOCAL |
|--|---|------------|------------------|
| Para o cargo: Técnico de Atividades Físicas e Esportivas | 5º RESULTADO ENTREVISTA 6º RESULTADO FINAL | 07/02/2024 | Site do SESI/RR. |