

## Empresários industriais conhecem estratégias para comunicação e relacionamento na empresa



Foto: ASCOM Sistema Indústria Roraima

Empresários recebem dicas de como melhorar a comunicação e o relacionamento em suas empresas

Reforçar a importância da comunicação e do relacionamento com as empresas para que os sindicatos consigam alcançar resultados positivos na representação do setor, foi o objetivo da Palestra sobre Comunicação e Relacionamento nas empresas, ministrada pela Comunicadora e consultora da Confederação Nacional da Indústria – CNI, Cátia Lassalvia.

A ação contou com a participação de líderes dos 13 sindicatos filiados e não filiados da FIER. Cátia destacou a necessidade de planejar, alocar recursos, monitorar e avaliar processos, além de adotar um método de comunicação dirigido, onde o empresário foca no que precisa ser avaliado e melhora o que já está em andamento.

“Ao contrário do que acontecia a duas ou três décadas, a comunicação e o relacionamento hoje são assuntos que dizem res-

peito também aos líderes sindicais e grandes diretores devido às mudanças que ocorreram, com a vinda das mídias digitais. Então é necessário ter atenção à construção do relacionamento e colocar na agenda das lideranças questões como visitas às empresas, construção de uma relação para que este processo seja de fato eficiente”, destacou.

O Presidente do Sindicato das Indústrias de Marcenarias do Estado de Roraima – SINDIMAR, João Tavares disse que a ação vai melhorar até mesmo o diálogo dentro do Sindicato. “Para muitos processos internos, muitas vezes falta comunicação e com essas estratégias poderemos melhorar ainda mais nosso trabalho”, concluiu.

### Manter um bom relacionamento com as empresas representadas é essencial para a sustentabilidade do sindicato.

Saiba como a base de representação do seu sindicato é formada!  
Conheça as ações que estão sendo realizadas, acessando o site do seu sindicato.



[www.sindicatodaindustria.com.br/sindireparr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindireparr)



[www.sindicatodaindustria.com.br/sindearterr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindearterr)



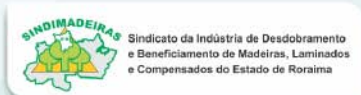
[www.sindicatodaindustria.com.br/sindipanrr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindipanrr)



[www.sindicatodaindustria.com.br/sindiconrr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindiconrr)



[www.sindicatodaindustria.com.br/sindusconrr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindusconrr)



[www.sindicatodaindustria.com.br/sindimadeirasrr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindimadeirasrr)



[www.sindicatodaindustria.com.br/sindigrarr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindigrarr)



[www.sindicatodaindustria.com.br/sindiconfr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindiconfr)



[www.sindicatodaindustria.com.br/sindigrarr](http://www.sindicatodaindustria.com.br/sindigrarr)

## NR12 é tema de palestra para empresários integrantes do Procompi Gráfico

A NR12 e seus anexos definem referências técnicas, princípios fundamentais e medidas de proteção para garantir a saúde e integridade física dos trabalhadores e estabelece requisitos mínimos para a prevenção de acidentes e doenças do trabalho nas fases de projeto e na utilização de equipamentos e máquinas de todos os tipos.

Como parte das ações do Programa de Apoio à Competitividade das Micro e Pequenas Indústrias – PROCOMPI, foi realizada, no dia 23 de outubro, na FIER, palestra sobre o tema. O facilitador foi o engenheiro mecânico e consultor da área tecnológica contratado pelo SENAI, Claudio Garcia.

Ele destacou que em muitas consultorias que tem realizado, tem visto que poucos empresários tem conhecimento sobre a norma e isso pode resultar em autuações pelo ministério do trabalho devido ao não cumprimento das normas. “O que vemos é uma carência muito grande de informações, então o objetivo principal dessa palestra foi de disseminar o assunto e fazer com que estes empresários tenham um primeiro contato com a norma e suas regulamentações”, completou.

A empresária Lili Carneiro, da Loja do Gráfico enfatizou que é de extrema importância ter conhecimento da NR12. “Todas as palestras realizadas pela FIER e parcerias trazem uma bagagem muito grande de conhecimento para nós empresários. Hoje estou aqui para tirar todas as minhas dúvidas sobre essa norma e aplicá-la na minha empresa com eficiência”, concluiu.



Consultor Cláudio Garcia abordou os principais pontos da NR12 para que os empresários conheçam a lei

**Procompi** – É uma iniciativa da Confederação Nacional da Indústria – CNI em parceria com o SEBRAE e a Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER. O foco principal é contribuir com o desenvolvimento empresarial e gerencial das indústrias moveleiras do Estado de Roraima, tornando-as mais competitivas e sustentáveis com alvo na inovação do processo produtivo e na sustentabilidade empresarial.

## Programação do Cozinha Brasil beneficia 120 colaboradores do supermercado Alencar



120 colaboradores aprendem dicas de alimentação saudável e como preparar refeições aproveitando 100% dos alimentos

No período de 16 a 18 de outubro, o Programa de Educação Alimentar do SESI, Cozinha Brasil em parceria com o Supermercado Alencar realizou um ciclo de palestras e cursos de culinária para 120 colaboradores da empresa.

O objetivo foi preparar os colaboradores para evitar o desperdício de alimentos e ao mesmo tempo aprenderem a preparar refeições saudáveis.

Durante três dias, no período da manhã e da tarde, os colaboradores da assistiram palestras sobre alimentação saudável ministradas pela Nutricionista do Cozinha Brasil Marcela Trindade, que também ensinou aos participantes como preparar receitas com 100% de aproveitamento dos alimentos.

Entre as receitas que foram preparadas, pela manhã: Bolo de casca de abacaxi, mandioqueijo, suco de abóbora com macarrão, macarrão oriental, estrogonofe de legumes, salada refrescante, molho prático para salada, purê de forno, bolinho de arroz assado, salpicão verde e batata doce tropical.

No período da tarde os alunos aprenderam a preparar o bolo nutritivo de abobrinha, refresco tropical de inhame, pão de mandioca, spumoni de melancia, paella vegetariana, polpotone com soja, salada tropical light, sopa de talos de bró-

colis, tabule diferente de arroz, carne havaiana e docinho de arroz. Após a preparação os alunos degustaram as receitas.

Para o padeiro Iramildo da Rocha Miranda é muito bom agregar o conhecimento que já tem na empresa com as receitas do curso. “É a primeira vez que participo e estou gostando muito, com certeza vou aproveitar cada minuto deste curso no meu trabalho”, frisou.

O nutricionista do Supermercado Alencar, Renato Alvarenga destacou que a parceria foi muito produtiva, pois os colaboradores puderam aprender receitas que aproveitam os alimentos em todas as formas. “Além do aprendizado de receitas saudáveis, eles puderam ter noção de segurança alimentar, o que é muito importante e nós da empresa estamos abertos a novas parcerias, foi muito bom o curso”, enfatizou.

A coordenadora do Cozinha Brasil Elisângela Santos, disse que a parceria foi muito importante pelo fato de que a empresa quer minimizar o desperdício de alimentos. “O supermercado possui restaurante, então capacitar os colaboradores para que aproveitem os alimentos de forma integral e sirvam refeições saudáveis para os clientes é um grande passo. Essa parceria com certeza vai continuar”, concluiu.



## SESI recebe solicitações de bolsas integrais no maternal para filhos de industriários

Ao todo 25 vagas, sendo 12 no período da manhã e 13 no período da tarde.

Até o dia 7 de novembro, trabalhadores da indústria com renda de até dois salários mínimos e meio interessados em pleitear uma vaga para seu filho no maternal do Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado, deverão fazer a solicitação na secretaria da Escola.

Com essa iniciativa o SESI-RR abre mais uma oportunidade para que os trabalhadores da indústria possam proporcionar educação de qualidade para os seus filhos. As demais séries e turmas onde a gratuidade não se aplica, também são formadas por filhos de industriários que pagam a mensalidade com um valor bem abaixo do mercado e do que é cobrado da comunidade.

Isso ocorre porque o SESI foi criado para atender a indústria e aos seus dependentes com serviços de educação, saúde, lazer e responsabilidade social, priorizando esta clientela.



Os trabalhadores interessados podem se dirigir a secretaria da Escola e preencher a ficha de solicitação de vaga para o maternal

### Os documentos necessários para a solicitação de vagas são:

- Cópia do contrato da carteira de trabalho, com os dados pessoais e carimbo da empresa;
- Cópias do RG e CPF do trabalhador(a) e do cônjuge e/ou companheira;
- Cópias dos três últimos contracheques;
- Cópia da certidão de nascimento da(s) criança(s) para quem a(s) vaga(s) está sendo pleiteada(s);
- No caso de adoção ou guarda judicial, apresentar cópia da documentação comprobatória;
- Cópia da Certidão de casamento ou declaração de União Estável se for o caso.

### Critérios para a concessão das Bolsas:

1. O (a) trabalhador(a) da indústria que pleitear a bolsa integral de estudos para o seu dependente deverá ter no mínimo 03 (três) meses de emprego, com recolhimento na GFIP para o setor industrial, comprovado por meio da apresentação da carteira de trabalho e contracheque.

2. Cada trabalhador poderá pleitear a quantidade de vagas para o maternal, necessárias para os seus dependentes, sendo que as outras séries não serão contempladas pelo benefício da gratuidade.

3. Consideram-se dependentes legais os filhos,

crianças sob a guarda judicial do industriário ou de seu cônjuge e/ou sob guarda de fato, em decorrência de união estável declarada em cartório, mediante apresentação da documentação comprobatória de cada situação.

4. O dependente (candidato à bolsa) deverá ter 03 (três) anos completos ou a completar conforme legislação vigente.

5. Considerando a possibilidade da procura por vagas ser maior do que a oferta, a análise será feita de acordo com o turno solicitado no Requerimento de Solicitação de Vaga (disponível na secretaria do Centro de Educação do Trabalhador/SESI-RR) e seguindo os critérios abaixo:

5.1. Prevalecerá a solicitação cuja renda familiar per capita comprovada (contracheque) for a menor dentre os candidatos;

5.2. Persistindo o empate, prevalecerá a solicitação cuja renda familiar comprovada (contracheque) for menor que um quarto (¼) do salário mínimo;

5.3. Persistindo o empate, será realizado sorteio público com critérios definidos em Edital a ser publicado pelo SESI-RR.

Mais informações podem ser obtidas pelo telefone 4009-1879 ou diretamente na secretaria da Escola, localizada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, Aeroporto.

## Jornada de Literatura 2014 reúne alunos do SESI

Dois dias de atividades dedicadas ao incentivo à leitura

Para mostrar os resultados dos trabalhos de incentivo à leitura durante todo o ano letivo, o Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado, realizará nos dias 30 e 31 de outubro, a Jornada de Literatura 2014.

O objetivo é revelar a magia e o encantamento das histórias, poesias e cantos por meio de exposição de trabalhos em murais e varais, dramatizações e peças teatrais.

Cada turma preparará um mini-projeto sobre trabalhos desenvolvidos ao longo do ano e apresentará aos colegas, pais e familiares presentes no dia do evento.



# Avaliadores visitam SENAI Roraima para monitoramento do Pronatec



Avaliadores visitam SENAI Roraima para monitoramento do Pronatec

O Centro de Formação Profissional Prof. Alexandre Figueira Rodrigues – CFP recebeu no período de 20 a 23 de outubro a visita de dois integrantes da equipe de monitoramento do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego – Pronatec. Os técnicos são auditores independentes, contratados pelo Departamento Nacional, e tem como objetivo coletar informações acerca das instalações físicas, recursos didáticos, financeiro e processos pedagógicos.

De acordo com os próprios avaliadores, a visita não tem caráter fiscalizatório e sim o intuito de identificar ajustes que possam ser implementados no sentido de melhorar o

Programa. “O monitoramento é importante para detectar possíveis falhas no processo, possibilitando a correção e preparando a instituição para auditorias do MEC ou da CGU”, afirmou o técnico Denilson Fonseca.

Os emissários do Departamento Nacional estiveram com a Gerente de Educação Profissional, Jamili Vasconcelos e também monitoraram a Coordenação de Capacitação Profissional do bairro Pintolândia, que funciona desde 2013.

Esse trabalho de acompanhamento tem acontecido em todos os estados e está sendo realizado por três equipes da empresa SCN Auditores Independentes, de Minas Gerais.

## IEL realiza segundo ciclo de Palestras na próxima semana

No período de 27 a 31 de outubro, o Instituto Euvaldo Lodi promoverá o 2º ciclo de palestras gratuitas. Entre os temas: Marketing Pessoal, Inovação Gestão de Pessoas e Lideranças, Comunicação, empreendedorismo, Relações interpessoais, marketing e vendas, satisfação do cliente e Educação financeira.

O público alvo são empresários, estudantes e profissio-

nais das áreas cujos temas serão abordados nas palestras. Para se inscrever basta se dirigir ao IEL, localizado na Avenida Capitão Júlio Bezerra, 363 Centro, munidos dos seguintes documentos: comprovante de residência, RG e CPF. Mais informações pelo telefone 3621 3575. As vagas são limitadas.

Vagas Limitadas!

## 2º CICLO DE PALESTRAS DO IEL/RR

Para participar, basta comparecer no IEL, Av. Capitão Júlio Bezerra, 363 – Centro, e efetuar sua inscrição, munidos de comprovante de residência, RG e CPF.



Instituto Euvaldo Lodi  
União Intelectiva da FIER

DIA	PALESTRA	C.H.	HORÁRIO	LOCAL
27	Marketing Pessoal: construindo sua marca	2h	14h30 às 16h30	IEL
	Criatividade e Inovação	2h	16h30 às 18h30	
	Gestão de Pessoas e liderança	2h	18h30 às 20h30	
28	Dicas para uma Comunicação Assertiva	2h	14h30 às 16h30	IEL
	Educação financeira, uma aprendizagem para toda vida	2h	16h30 às 18h30	
29	Criatividade e Inovação	2h	18h30 às 20h30	IEL
	Atendimento vip é para todos	2h	14h30 às 16h30	
	Gestão do tempo e produtividade pessoal	2h	16h30 às 18h30	
30	Empreendedorismo e Inovação	2h	18h30 às 20h30	IEL
	Relações interpessoais, éticas e sociais	2h	14h30 às 16h30	
	Carreira e Postura Profissional	2h	16h30 às 18h30	
	Marketing e Vendas	2h	18h30 às 20h30	
31	Gestão de Pessoas e liderança	2h	14h30 às 16h30	IEL
	Satisfação do Cliente	2h	16h30 às 18h30	

Participe, são gratuitas! Mais informações pelo telefone (95) 3621-3575